

## OUTPLACEMENT

U kan – als lid van TRAXIO – voor advies én outplacementbegeleiding i.k.v. een individueel of een collectief ontslag of een einde tewerkstelling omwille van medische overmacht rekenen op SBS Skill BuilderS.

### Hebt u een ontslag te regelen?

Bel met Xenia Cooman: 053/85 77 70 of 0496/13 44 99 of mail naar [xenia@skillbuilders.be](mailto:xenia@skillbuilders.be)

- We helpen u snel en accuraat doorheen de outplacementwetgeving en -administratie
- We berekenen uw correct voordeeltarief.

### Individueel ontslag

#### Wettelijk kader:

- Algemene Regeling

Een ontslagen werknemer die recht heeft op **een opzeggingsvergoeding of een opzeggingstermijn van minstens 30 weken** dient een outplacementaanbod te krijgen van de werkgever.

*Waarin **verschilt het outplacement** indien het ontslag een opzegvergoeding of een opzegtermijn ( van minstens 30 weken) omvat?*

#### Ontslag met Opzegvergoeding:

- Duurtijd van het outplacementtraject: 1 jaar.
- Aanbod van 60u begeleiding, opgedeeld in 3 fasen van telkens 20u.
- **Binnen de 15 dagen** na beëindiging van de arbeidsovereenkomst doet de werkgever een schriftelijk aangetekend outplacementaanbod. SBS maakt dit voorstel voor u op.
- Het outplacement wordt gewaardeerd op 4 weken loon, welke door de werkgever in mindering wordt gebracht van de opzegvergoeding.

#### Ontslag met Opzegtermijn:

- Duurtijd van het outplacementtraject: 1 jaar.
- Aanbod van 60u begeleiding, zonder fasering.
- **Uiterlijk 4 weken na aanvang van de opzeggingstermijn** voorziet de werkgever een schriftelijk aangetekend outplacementaanbod. SBS maakt dit voorstel voor u op.
- Het outplacement wordt aangerekend op het sollicitatieverlof.

➤ Bijzondere Regeling (CAO82bis)

Werknemers die **minder dan 30 weken** opzegvergoeding (of -termijn) hebben, maar de leeftijd van **45 jaar** bereikt hebben, **minstens** een deeltijdse tewerkstelling en **minstens 1 jaar** bij u gewerkt hebben, vallen terug op de bestaande “Bijzondere Regeling” cfr CAO82bis.

**Ontslag met Opzegvergoeding:**

- Duurtijd van het outplacementtraject: 1 jaar.
- Aanbod van 60u begeleiding, opgedeeld in 3 fasen van telkens 20u.
- **Binnen de 15 dagen** vanaf het ontslag doet de werkgever een schriftelijk aangetekend outplacementaanbod. SBS maakt dit voorstel voor u op.

**Ontslag met Opzegtermijn:**

- Duurtijd van het outplacementtraject: 1 jaar.
- Aanbod van 60u begeleiding, opgedeeld in fasen.
- **Binnen de 15 dagen** – te rekenen vanaf het einde van de opzeggingstermijn – doet de werkgever een schriftelijk aangetekend outplacementaanbod.  
Het staat de werkgever eveneens vrij om het aanbod te doen bij aanvang van de opzeggingstermijn. SBS maakt dit voorstel voor u op.

➤ Outplacement bij medische overmacht

Indien na een langere afwezigheid een re-integratie op de werkvloer niet (meer) haalbaar is voor uw medewerker en u een einde dient te stellen aan de samenwerking, dan kan uw medewerker outplacement genieten binnen een specifiek wettelijk traject met een duurtijd van 3 maanden.

Bel of mail ons en we helpen u graag verder.

## Vrijwillig outplacement

Bij een ontslagsituatie waarbij u wettelijk geen outplacementaanbod dient aan te bieden, kan er een ‘**op maat**’ traject samengesteld worden. Rekening houdend met uw wensen en noden alsook die van de betrokkene, maken wij u graag een aanbod conform het TRAXIO-lid voordeeltarief.

## Collectief ontslag

Afhankelijk van de situatie van het collectief ontslag (herstructurering, sluiting, vereffening,...), wordt het programma qua intensiteit, duurtijd en frequentie aangepast aan de bepalingen conform de vigerende wetgeving en de afspraken uit het sociaal plan.

Collectief ontslag cfr. Wet Renault: het outplacement omvat minimum volgende duurtijd en outplacementpakket:

Y Werknemers jonger dan 45 jaar: genieten een outplacementtraject van **30u gespreid over 3 maanden**

Y Werknemers van 45 jaar en ouder genieten een outplacementtraject van **60u gespreid over 6 maanden**

Bel mij gerust!  
Xenia Cooman  
Xenia@skillbuilders.be  
Tel. +32 53 85 77 70