

## Aanpassing fietsvergoeding vanaf 1 juli 2022 voor arbeiders en bedienden

Om het woon-werkverkeer met de fiets aan te moedigen, is de fietsvergoeding vrijgesteld van belastingen en sociale bijdragen tot 0,24 euro/km voor aanslagjaar 2022 (inkomsten 2021) en 0,25 euro/km voor aanslagjaar 2023 (inkomsten 2022).

Op basis van sectoraal gesloten cao's hebben uw arbeiders en bedienden vanaf 1 juli 2022 recht op een fietsvergoeding van 0,20 euro/km. Deze mag (maar moet niet) aangepast worden aan het verhoogde (para)fiscaal vrijgestelde bedrag. Als werkgever mag u een fietsvergoeding tot 0,25 euro/km inbrengen als 100% aftrekbare bedrijfskost, waardoor de bedrijfswinst en de daarop toegepaste vennootschapsbelasting dalen. Noteer ook dat u geen sociale lasten moet betalen op deze vergoeding.

### Op welke fietsvergoeding hebben uw bedienden recht?

Twee jaar geleden, op 1 juli 2020, werd een fietsvergoeding ingevoerd van 0,10 euro/km met een maximum van 4 euro/arbeidsdag (dus maximum 40 km heen en terug) voor de bedienden van APCB 200 die regelmatig met de fiets naar het werk komen. Vanaf 1 juli 2022 wordt deze fietsvergoeding verhoogd van 0,10 euro/km naar 0,20 euro/km, met een maximum van 8 euro/arbeidsdag (maximum 40 km heen en terug).

### Welke fietsvergoeding is van toepassing voor uw arbeiders?

Arbeiders (P(S)C 112, 149.02 of 149.04) die met de fiets naar het werk komen, hebben recht op een dagvergoeding die gelijk is aan 1/5<sup>de</sup> van de werkgeversbijdrage in het weekabonnement van de NMBS. Vanaf 1 juli 2022 worden in onze sector arbeiders en bedienden – voor wat de fietsvergoeding betreft – gelijkgeschakeld, met als gevolg dat de dagvergoeding van arbeiders (op voorwaarde dat het sectorale afsprakenkader nagekomen werd) vervangen wordt door een fietsvergoeding van 0,20 euro/km, voor maximaal 40 km/arbeidsdag.

### Meer weten?

In dit artikel leest u alle details over dit onderwerp.

### U wilt aan de slag?

Gebruik dan het modeldocument als bijlage van deze info.

## 1. Inleiding

In uitvoering van de laatste sectorale akkoorden wordt de fietsvergoeding van de bedienden (APCB 200) vanaf 1 juli 2022 verhoogd van 0,10 euro/km naar 0,20 euro/km. De vergoeding van de arbeiders wordt vanaf dan (meer) afgestemd op die van de bedienden met (in principe) een fietsvergoeding van tevens 0,20 euro/km in de plaats van een dagvergoeding. Uiteraard moet daarbij voldaan worden aan de hieronder uiteengezette afsprakenkaders.

## 2. Fietsvergoeding

### 2.1. Algemeen

De fietsvergoeding is vrijgesteld van belastingen en sociale bijdragen tot 0,24 euro/km voor aanslagjaar 2022, inkomsten 2021 en 0,25 euro/km voor aanslagjaar 2023, inkomsten 2022.

De werkgever mag een fietsvergoeding tot de bovenstaande maximale bedragen inbrengen als 100% aftrekbare bedrijfskost, waardoor de bedrijfswinst en de daarop toegepaste vennootschapsbelasting dalen. De vergoeding is vrij van sociale lasten.

De hieronder besproken fietsvergoeding van 0,20 euro/km (voor zowel arbeiders als bedienden) die op basis van sectorale cao's moet toegekend worden moet niet (maar mag wel) aangepast worden aan het verhoogde (para)fiscaal vrijgestelde bedrag.

## 2.2. Bedienden

Op 1 juli 2020 werd een fietsvergoeding ingevoerd van 0,10 euro/km met een maximum van 4 euro/arbeidsdag (dus maximum 40 km heen en terug) voor de bedienden (APCB 200) die zich regelmatig met de fiets naar het werk begeven. Vanaf 1 juli 2022 wordt deze fietsvergoeding verhoogd van 0,10 euro/km naar 0,20 euro/km met een maximum van 8 euro/arbeidsdag (maximum 40 km heen en terug)<sup>1</sup>.

Hieronder de modaliteiten:

- Het moet gaan om effectief met de fiets afgelegde kilometers;
- De bediende moet regelmatig gebruik maken van de fiets om zich te verplaatsen tussen de woonplaats en de plaats van tewerkstelling;
- De bedoelde bedienden leggen aan hun werkgever een ondertekende verklaring voor waarin zij verklaren dat zij bij de verplaatsingen tussen de woonplaats en de plaats van tewerkstelling regelmatig gebruik maken van de fiets. Zij delen iedere wijziging van deze toestand in de kortst mogelijke tijd mee. De werkgever mag op elk ogenblik nagaan of deze verklaring met de werkelijkheid strookt;
- De fietsvergoeding kan niet gecumuleerd worden met andere tussenkomsten op het woon-werktraject, met uitzondering van de tussenkomst in het openbaar vervoer;
- De modaliteiten van de toekenning van de fietsvergoeding worden vastgelegd op ondernemingsvlak.

## 2.3. Arbeiders

De arbeider (P(S)C 112, 149.02 of 149.04) die zich naar het werk begeeft met de fiets<sup>2</sup>, heeft recht op een dagvergoeding die gelijk is aan 1/5<sup>de</sup> van de werkgeversbijdrage in het weekabonnement van de NMBS<sup>3</sup>. Vanaf 1 juli 2022 wordt deze dagvergoeding vervangen door een fietsvergoeding van 0,20 euro/km, voor maximaal 40 km/arbeidsdag. De fietsvergoeding kan echter niet lager zijn dan de dagvergoeding wat

voordeliger is bij korte verplaatsingen en voor afstanden boven de 40 km/dag blijft deze dagvergoeding van toepassing.

Voor de arbeiders van het P(S)C 112 en 149.04 geldt deze regeling enkel indien de werkelijke heen en terug opgetelde afstanden van de woonplaats naar de werkplaats ten minste een km bedragen (arbeiders die op minder dan 500 m van hun werk wonen hebben dus geen recht op een dag- en/of fietsvergoeding).

Hieronder de modaliteiten:

- Het moet gaan om effectief met de fiets afgelegde kilometers;
- De arbeider moet gebruik maken van de fiets om zich te verplaatsen tussen de woonplaats en de plaats van tewerkstelling;
- De bedoelde arbeiders leggen aan hun werkgever een ondertekende verklaring voor waarin zij verklaren dat zij bij de verplaatsingen tussen de woonplaats en de plaats van tewerkstelling gebruik maken van de fiets. Zij delen iedere wijziging van deze toestand in de kortst mogelijke tijd mee. De werkgever mag op elk ogenblik nagaan of deze verklaring met de werkelijkheid strookt;
- De werkgever zal op vraag van de arbeider jaarlijks de nodige gegevens (de in aanmerking genomen afstand tot de werkplaats, het aantal gewerkte dagen en de betaalde vergoeding) bevestigen die het de arbeider mogelijk maakt zijn fietsgebruik aan te tonen;
- De modaliteiten van de toekenning van de fietsvergoeding worden vastgelegd op ondernemingsvlak.

Hieronder vindt u een rekenvoorbeeld.

*Een arbeider metaalhandel woont op 21 km van zijn werk en legt de afstand woonst-werk en vice versa af met zijn fiets.*

- Tot 30 juni 2022 heeft hij recht op 3,29 euro/dag (tarief afstand enkel traject, zijnde 21 km) = 72,38 euro/maand (22 werkdagen).
- Vanaf 1 juli 2022 heeft hij voor deze verplaatsing recht op 9,06 euro/dag (= 8 euro (0,20 euro x 40 km) + 1,06 euro (en niet 1,17 euro want het gaat om de betaling van een enkel traject) = 199,32 euro/maand (22 werkdagen).

<sup>1</sup> [Cao 18 november 2021 gesloten in het APCB 200 betreffende de bijdrage in de vervoerskosten.](#)

<sup>2</sup> Meer concreet gaat het om alle mogelijke eigen vervoermiddelen en dus ook de fiets of te voet.

<sup>3</sup> De dagvergoeding waar de arbeiders recht op hebben is gebaseerd op de werkgeversbijdrage in het

weekabonnement van de NMBS, zoals opgenomen in de tabel gevoegd bij artikel 11 cao nr. 19/9 en in de bijlage bij onze sectorale cao's. Deze tussenkomst wordt op 1 februari geïndexeerd overeenkomstig de indexering van de treintarieven van de NMBS.

### 3. Ten uitgeleide

Bijna niets dan lof over het (regelmatig) van en naar het werk fietsen (de gezondheidsvoordelen (het heeft een gunstig effect op de fysieke en geestelijke gezondheid en bijgevolg minder ziekteverzuim), de milieuvoordelen, ...). Voor de ondernemingen betekent dit hogere kosten en administratieve rompslomp die (voor alle partijen) duidelijke en werkbare afsprakenkaders vergt.

Hieronder een aantal niet exhaustieve aandachtspunten:

- De fietsvergoeding is gekoppeld aan de ingegeven kilometers, een (steekproefsgewijze) controle dat de verklaringen van uw werknemers corresponderen met de realiteit, kan dan ook aan de orde zijn;
- Douchen en omkleden (voor zover de installatie/onderhoud daarvan praktisch/financieel haalbaar en mogelijk zijn) moet gebeuren buiten de arbeidstijd;
- Het aantal arbeidswegongevallen kan toenemen;
- ...



Hieronder vindt u een modeldocument dat u toelaat om de overgang iets sneller te maken.

**BIJLAGE – Verklaring op eer woon-werkverplaatsingen**

De afstand (enkel traject) tussen mijn woonplaats en het werk bedraagt ... km.

Ik verklaar dat ik voor de verplaatsing woon-werk gebruik maak van het volgend vervoermiddel voor de overeenstemmende afstand (enkel traject):

- Trein ... km;
- Bus ... km;
- Tram ... km;
- Metro ... km;
- Combinatie (bv. trein en bus) ... km;
- Fiets (indien minimum 1 km heen en terug) ... km;
- Andere ... (bv. de eigen wagen) ... km.

Alle eventuele wijzigingen hieromtrent zal ik onmiddellijk schriftelijk aan de werkgever meedelen.

Ik opteer voor de aftrek van:

- de werkelijke beroepskosten (op de woon-werk vergoedingen zal er steeds de volledige bedrijfsvoorheffing worden afgehouden);
- de forfaitaire beroepskosten (het openbaar vervoer is volledig vrijgesteld en de tussenkomst privévervoer is onderworpen aan bedrijfsvoorheffing boven het fiscaal vrijgestelde bedrag).

Opgesteld te ..., op ... .

Naam werknemer

Handtekening werknemer

**DISCLAIMER**

*De publicaties van TRAXIO vzw worden met de grootste zorg opgesteld. TRAXIO vzw kan evenwel in geen geval aansprakelijk worden gesteld voor de actualiteit, waarachtigheid, volledigheid en kwaliteit van de inhoud van deze publicaties.*

*Dit model dient louter ter informatie. Het heeft in geen geval betrekking op de specifieke situatie van een natuurlijke of rechtspersoon en is bijgevolg geen vervanging van professioneel advies. De gebruiker van dit model ziet af van de mogelijkheid TRAXIO vzw, de uitgevers of auteur van de tekst aansprakelijk te stellen voor de actualiteit, waarachtigheid, volledigheid en kwaliteit van de inhoud van dit model.*

*Overeenkomstig de nationale en internationale bepalingen betreffende de intellectuele eigendom, is dit werk beschermd en het mag niet worden verspreid zonder de schriftelijke toestemming van TRAXIO vzw, de uitgevers of auteur van de tekst.*

*Elk gebruik met enig winstoogmerk is strikt verboden.*