

ONTWERPAKKOORD 2019-20 GARAGES

KOOPKRACHT

- Verhoging baremieke lonen met 1,1 % op 1 juli 2019; verhoging effectieve lonen met 1,1 % op 1 juli 2019 met de mogelijkheid voor een alternatieve invulling op ondernemingsniveau

FONDS VOOR BESTAANSZEKERHEID

- Indexering alle aanvullende vergoedingen met 4,11 % op 1 juli 2019
- Tussenkost in kosten kinderopvang tot 300 euro/jaar/kind en kosten loopbaanbegeleiding
- Verlenging aanvullende vergoeding bij landingsbaan en invoering zachte landingsbaan
- Verhoging aanvullende vergoeding voor oudere zieken

EINDEJAARSPREMIE

- Schrapen anciënniteitsvereiste van drie maand, uitbreiding gelijkgestelde perioden en prorata bij einde arbeidsovereenkomst in onderling overleg, vanaf 1 januari 2020

VORMING

- Streven naar een groeppad; inspanningsverklaring dat vorming buiten de arbeidstijd dient plaats te vinden
- Geen scholingsbeding knelpuntberoepen voor gratis en wettelijk verplichte opleidingen

WERKBAAR WERK EN INSTROOM

- Vier dagen peterschapsopleiding met betaald educatief verlof en opvolgmoment met premiekrediet van 100 euro (volledige dag) of 50 euro (halve dag), vanaf 1 juli 2019 tot 30 juni 2021
- Een dag jaar na 18 jaar anciënniteit in de plaats van na 20 jaar anciënniteit, vanaf 1 juli 2019
- Klein verlet bij overlijden: vanaf de dag van het overlijden tot 30 dagen na het overlijden, vanaf 1 juli 2019; 5 dagen dagen bij overlijden inwonende gezinsleden

STELSEL WERKLOOSHEID MET BEDRIJFSVOORHEFFING EN LANDINGSBANEN

- SWT (59 jaar 40 jaar loopbaan of 33 jaar beroepsverleden en 20 jaar nacht, 33 jaar beroepsverleden in zwaar beroep of 35 jaar beroepsverleden in zwaar beroep, tot 30 juni 2021
- Landingsbaan (55 jaar – 1/5 of 57 jaar 1/2 lange loopbaan/zwaar beroep), tot 31 december 2020

INSPRAAK EN OVERLEG

- Telling aantal arbeiders bij instelling vakbondsafvaardiging: op 1 oktober van het desbetreffende jaar, vanaf 1 oktober 2019
- 12 dagen vakbondsvorming

WENDBAAR WERK

- Individuele aanpassing arbeidstijd: de sociale partners engageren zich om een kader uit te werken om de arbeidstijd op individuele vraag van de werknemer te kunnen aanpassen, vanaf 15 januari 2020 (binnen de wettelijke mogelijkheden)
- Referteperiode voor de opname van inhaalrust bij overuren is 6 maand, van 1 juli 2019 tot 30 juni 2021
- Voor herstel van gemotoriseerde tweewielers kan gedurende zes weken in april, mei en/of juni een arbeidsregime worden ingevoerd worden van 10 u/dag, mits het in acht nemen van een weekgrens van 45 u, tot 31 december 2020
- Voor bandencentrales kan gedurende zes weken in oktober, november en/of december een arbeidsregime worden ingevoerd worden van 10 u/dag, mits het in acht nemen van een weekgrens van 50 u, tot 31 december 2020
- De vrijwillige overuren kunnen opgetrokken worden tot maximum 150 u/kalenderjaar via een cao op ondernemingsniveau gesloten voor 30 juni 2020, tot 30 juni 2021

OUTPLACEMENT

- Collectivisering outplacement: 1.300 euro ten laste van het Fonds voor Bestaanszekerheid, 500 euro ten laste van de werkgever met kwaliteitsbewaking door EDUCAM en niet bij ontslag wegens medische overmacht, vanaf 1 juli 2019 tot 30 juni 2021

INSTROOM

- Verlenging cao werkbaar werk en instroom
- Verbeteren instroommaatregelen (4+1 dagen opleiding): de werkgever die van 1 juli 2019 tot en met 30 juni 2021 een arbeider nieuw in de sector in dienst neemt met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur, heeft tijdens deze periode voor deze arbeider, recht op een premiekrediet van 100 euro, per opleidingsdag