

PARITAIR SUBCOMITE VOOR HET KOETSWERK**Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 juni 2019****UURLONEN**

In uitvoering van artikel 4 van het nationaal akkoord 2019-2020 van 26 juni 2019.

HOOFDSTUK I. – Toepassingsgebied

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor het koetswerk.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst, wordt onder "arbeiders" verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

HOOFDSTUK II. – Lonen

Art. 2. – Minimumuurlonen

De minimumuurlonen die op 1 februari 2019 werden geïndexeerd op basis van het referte-indexcijfer 106,25 (januari 2019), worden op 1 juli 2019 met 1,1 % verhoogd.

De minimumuurlonen van toepassing vanaf 1 juli 2019 zijn:

SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LA CARROSSERIE**Convention collective de travail du 26 juin 2019****SALAIRES HORAIRES**

En exécution de l'article 4 de l'accord national 2019-2020 du 26 juin 2019.

CHAPITRE Ier. – Champ d'application

Article 1.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers ressortissant à la Sous-commission paritaire pour la carrosserie.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par « ouvriers »: les ouvriers ou les ouvrières.

CHAPITRE II. – Salaires

Art. 2. – Salaires horaires minima

Le 1er juillet 2019, les salaires horaires minima, indexés le 1er février 2019 sur base de l'indice de référence 106,25 (janvier 2019), sont augmentés de 1,1 %.

Les salaires horaires minima d'application à partir du 1^{er} juillet 2019 sont :

CATÉGORIES		Tension	38h/semaine
CATEGORIEEN			Spanning
			01/07/2019 €
A.1.	Hulpwerkman Manoeuvre	100	12,82
A.2.	Hulpwerkman (6 maanden anciënniteit in de onderneming) Manoeuvre (6 mois d'ancienneté d'entreprise)	105	13,46
B.1.	Geoefende Hulpwerkman Manoeuvre Spécialisé	111,5	14,29
B.2.	Geoefende Hulpwerkman (6 maanden anciënniteit in de categorie "geoefende hulpwerkman") Manoeuvre Spécialisé (6 mois d'ancienneté dans la catégorie "manoeuvre spécialisé")	116,5	14,94
C.	Geschoolde 2° Klasse Qualifié 2° Classe	122,5	15,70
D.	Geschoolde 1° Klasse Qualifié 1° Classe	130	16,67

E.	Buiten categorie Hors catégorie	140	17,95
----	------------------------------------	-----	-------

Art. 3. – Werkelijk betaalde lonen

De werkelijk betaalde uurlonen die op 1 februari 2019 werden geïndexeerd op basis van het referte-indexcijfer 106,25 (januari 2019), worden op 1 juli 2019 met 1,1 % verhoogd.

In afwijking van het eerste lid, kan de beschikbare loonmarge van 1,1 % op een alternatieve manier worden ingevuld via een ondernemingsenveloppe, zoals bepaald in artikel 5 van het nationaal akkoord 2019-2020 van 26 juni 2019.

HOOFDSTUK III. – Koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen

Art. 4.

De minimumuurlonen en de werkelijk betaalde lonen van kracht op 1 juli 2019 schommelen overeenkomstig de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 juni 2009 betreffende de loonvorming en de in voege zijnde wettelijke bepalingen.

HOOFDSTUK III. – Geldigheid

Art. 5.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst inzake uurlonen van 6 oktober 2017, gesloten in het Paritair Subcomité voor het koetswerk, geregistreerd op 24 november 2017 onder het nummer 142.817/CO/149.02 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 18 maart 2018 (BS 3 april 2018).

Art. 6.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2019 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door één van de partijen worden opgezegd mits een opzegging van drie maanden wordt betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor het koetswerk.

Deze opzegging kan slechts ingaan ten vroegste vanaf 1 juli 2021.

Art. 3. – Salaires effectivement payés

Le 1er juillet 2019, les salaires horaires effectivement payés, indexés le 1er février 2019 sur base de l'indice de référence 106,25 (janvier 2019), sont augmentés de 1,1%.

En dérogation à l'alinéa précédent, la marge salariale disponible de 1,1 % peut être concrétisée de façon alternative par le biais d'une enveloppe d'entreprise, tel que prévu dans l'article 5 de l'accord national 2019-2020 du 26 juin 2019.

CHAPITRE III. – Liaison des salaires à l'indice des prix à la consommation

Art. 4.

Les salaires horaires minima et les salaires horaires effectivement payés en vigueur au 1er juillet 2019 varient conformément aux dispositions de la convention collective de travail du 18 juin 2009 relative à la détermination du salaire et aux dispositions légales en vigueur.

CHAPITRE III. – Validité

Art. 5.

La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail relative aux salaires horaires du 6 octobre 2017, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour la carrosserie, enregistrée le 24 novembre 2017 sous le numéro 142.817/CO/149.02 et rendue obligatoire par arrêté royal du 18 mars 2018 (MB 3 avril 2018).

Art. 6.

La présente convention collective de travail produit ses effets le 1er juillet 2019 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par l'une des parties moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Sous-commission paritaire pour la carrosserie.

Ce préavis ne peut prendre cours qu'à partir du 1er juillet 2021.