

**Aanvullend Paritair Comité voor de  
Bedienden (200)**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van  
1 juli 2019*

**Bijdrage in de vervoerkosten**

**HOOFDSTUK I – Toepassingsgebied**

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en bedienden van de ondernemingen die tot de bevoegdheid van het Aanvullend Paritair Comité voor de Bedienden (200) behoren.

Onder "bedienden" wordt verstaan, de mannelijke en vrouwelijke bedienden.

Art. 2, § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op de bedienden die hun eigen vervoermiddel gebruiken, zoals bepaald in Hoofdstuk VI, en wiens jaarlijkse bruto bezoldiging 27.750 EUR overschrijdt.

§ 2. De jaarlijkse bruto bezoldiging dient berekend te worden volgens bijlage 4 die bij deze overeenkomst is gevoegd; deze bijlage maakt integraal deel uit van onderhavige overeenkomst.

**HOOFDSTUK II – Gemeenschappelijk  
openbaar treinvervoer**

Art. 3, § 1. Wat het door de NMBS georganiseerde vervoer betreft, is de tussenkomst van de werkgever in de prijs van het gebruikte vervoerbewijs gelijk aan 80 % van de prijs van de treinkaart in 2e klasse voor een overeenstemmende afstand vanaf de eerste kilometer.

**Commission paritaire auxiliaire pour  
employés (200)**

*Convention collective de travail du  
1 juillet 2019*

**Intervention dans les frais de transport**

**CHAPITRE Ier – Champ d'application**

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et employés des entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire auxiliaire pour employés (200).

On entend par "employés", les employés et les employées.

Art. 2, § 1er. La présente convention collective ne s'applique pas aux employés qui utilisent leurs propres moyens de transport, comme prévu au chapitre VI, et dont la rémunération annuelle brute dépasse la somme de 27.750 EUR.

§ 2. La rémunération annuelle brute doit être calculée selon l'annexe 4 jointe à la présente convention; cette annexe fait partie intégrante de la convention.

**CHAPITRE II – Transports en commun  
publics par chemin de fer**

Art. 3, § 1er. S'agissant des transports organisés par la SNCB, l'intervention de l'employeur dans le prix du titre de transport utilisé est égale à 80 % du prix de la carte train 2e classe pour une distance correspondante à partir du premier kilomètre.

§ 2. Aan de ondernemingen wordt aanbevolen om zonder bijkomende kosten een derde-betalersregeling voor het treinvervoer af te sluiten met de NMBS, waarbij de overige 20 % door de overheid ten laste worden genomen zodat de bediende kan genieten van kosteloos woon-werkverkeer met de trein, mits geen bijkomende kosten voor de werkgever als het derde-betalersstelsel zou wegvallen.

### HOOFDSTUK III – *Gemeenschappelijk openbaar vervoer, met uitzondering van het treinvervoer*

Art. 4. Voor wat betreft het gemeenschappelijk openbaar vervoer, met uitzondering van het treinvervoer, wordt de bijdrage van de werkgever in de prijs van de abonnementen voor de verplaatsingen vanaf 3 kilometer, zijnde 1 kilometer vanaf 1 juli 2020, berekend vanaf de vertrekhalte, vastgesteld volgens de hierna vastgestelde modaliteiten:

a) wanneer de prijs van het vervoer in verhouding tot de afstand staat, wordt de tussenkomst van de werkgever in de prijs van het gebruikte vervoerbewijs berekend op basis van de in bijlage 1 opgenomen tabel met forfaitaire bedragen, zonder evenwel 75 % van de werkelijke vervoerprijs te overschrijden;

b) wanneer de prijs een eenheidsprijs is, ongeacht de afstand, wordt de bijdrage van de werkgever forfaitair vastgesteld en bedraagt zij 71,8 % van de effectief door de werknemer betaalde prijs, zonder evenwel het bedrag van de werkgeverstussenkomst berekend op basis van de in bijlage 1 opgenomen tabel met forfaitaire bedragen voor een afstand van 7 kilometer te overschrijden.

§ 2. Il est recommandé aux entreprises de conclure avec la SNCB, sans frais supplémentaires, un régime de tiers payant pour le transport en train, prévoyant la prise en charge des 20 % restants par les pouvoirs publics de sorte que le travailleur bénéficie de la gratuité du transport en train pour ses déplacements domicile-lieu de travail, à condition qu'il n'y ait pas de coûts supplémentaires pour l'employeur si le système du tiers payant devait disparaître.

### CHAPITRE III – *Transports en commun publics autres que les chemins de fer*

Art. 4. En ce qui concerne les transports en commun publics autres que les chemins de fer, l'intervention de l'employeur dans le prix des abonnements, pour les déplacements à partir de 3 kilomètres, ou 1 kilomètre à partir du 1<sup>er</sup> juillet 2020, calculés à partir de la halte de départ, est déterminée suivant les modalités fixées ci-après:

a) lorsque le prix du transport est proportionnel à la distance, l'intervention de l'employeur dans le prix du titre de transport utilisé est calculée sur la base de la grille de montants forfaitaires reprise en annexe 1, sans toutefois excéder 75 % du prix réel du transport;

b) lorsque le prix est fixe quelle que soit la distance, l'intervention de l'employeur est déterminée de manière forfaitaire et atteint 71,8 % du prix effectivement payé par le travailleur, sans toutefois excéder le montant de l'intervention de l'employeur qui est calculée sur la base de la grille de montants forfaitaires reprise en annexe 1, pour une distance de 7 kilomètres.

#### HOOFDSTUK IV – *Gecombineerd gemeenschappelijk openbaar vervoer*

Art. 5. In geval de werknemer gebruik maakt van een combinatie van de trein en één of meerdere andere gemeenschappelijke openbare vervoermiddelen dan de trein, en er wordt slechts één vervoerbewijs afgeleverd voor het geheel van de afstand - zonder dat in dit vervoerbewijs een onderverdeling wordt gemaakt per gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel - wordt de bijdrage van de werkgever berekend op basis van de in bijlage 1 opgenomen tabel met forfaitaire bedragen.

Art. 6. In elk ander geval dat de werknemer meer dan één gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel gebruikt dan voorzien in artikel 5, wordt de bijdrage van de werkgever voor het geheel van de afstand als volgt berekend: nadat met betrekking tot elk afzonderlijk gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel waarvan de werknemer gebruik maakt de bijdrage van de werkgever is berekend overeenkomstig de bepalingen van de artikelen 3, 4a, 4b en 5 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst, worden de aldus bekomen bedragen bij elkaar opgeteld om de bijdrage van de werkgever voor het geheel van de afgelegde afstand vast te stellen.

#### HOOFDSTUK V - FIETSVERGOEDING

Art 7 §1. Voor de bedienden die regelmatig gebruik maken van de fiets om zich te verplaatsen tussen de woonplaats en de plaats van tewerkstelling wordt de werkgeverstussenkomst onder de vorm van fietsvergoeding, met ingang van 1 juli 2020 vastgesteld op 0,10 EUR per effectief met de fiets afgelegde kilometer met een maximum van 4 EUR (max. 40 km heen en terug) per arbeidsdag.

§2 De bedoelde bedienden leggen aan hun werkgever een ondertekende verklaring voor

#### CHAPITRE IV – *Transports en commun publics combinés*

Art. 5. Lorsque le travailleur combine le train et un ou plusieurs autres moyens de transport en commun public et qu'un seul titre de transport est délivré pour couvrir la distance totale - sans que dans ce titre de transport une subdivision soit faite par moyen de transport en commun public -, l'intervention de l'employeur est calculée sur la base de la grille de montants forfaitaires reprise en annexe 1.

Art. 6. Dans tous les cas, autres que celui visé à l'article 5, où le travailleur utilise plusieurs moyens de transport en commun public, l'intervention de l'employeur pour l'ensemble de la distance parcourue est calculée comme suit : après que l'intervention de l'employeur, en ce qui concerne chaque moyen de transport en commun public qu'utilise le travailleur, a été calculée conformément aux dispositions des articles 3, 4a, 4b et 5 de la présente convention collective de travail, il y a lieu d'additionner les montants ainsi obtenus afin de déterminer l'intervention de l'employeur pour l'ensemble de la distance parcourue.

#### CHAPITRE V – INDEMNITE VELO

Art.7 §1 Pour les employés qui utilisent régulièrement le vélo pour se déplacer entre l'adresse de leur domicile et le lieu de travail, l'intervention de l'employeur à titre d'indemnité vélo, est déterminée à 0,10 EUR par kilomètre réellement effectué à vélo avec un maximum de 4 EUR {max. 40 km aller-retour) par jour de travail.

§2 les employés en cause présentent aux employeurs une déclaration signée certifiant

waarin zij verklaren dat zij bij de verplaatsingen tussen de woonplaats en de plaats van tewerkstelling regelmatig gebruik maken van de fiets. Zij delen iedere wijziging van deze toestand in de kortst mogelijke tijd mee.

De werkgever mag op elk ogenblik nagaan of deze verklaring met de werkelijkheid strookt.

§3 De fietsvergoeding is niet cumuleerbaar met andere tussenkomsten op het woon-werktraject, met uitzondering van de tussenkomst in het openbaar vervoer.

§4 De modaliteiten van de toekenning van de fietsvergoeding worden vastgelegd op ondernemingsvlak.

#### HOOFDSTUK VI – *Andere vervoermiddelen*

Art. 8, § 1. Voor de bedienden die hun eigen vervoermiddel gebruiken om zich te verplaatsen over een afstand gelijk aan of groter dan 3 kilometer zijn de modaliteiten van de tussenkomst van de werkgevers als volgt bepaald:

a) bedoelde bedienden leggen aan de werkgevers een ondertekende verklaring voor waarin verzekerd wordt dat zij geregeld over een afstand gelijk of groter dan 3 kilometer een ander dan een gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel benutten om zich van de woonplaats naar hun plaats van tewerkstelling te begeven. Zij delen iedere wijziging van deze toestand in de kortst mogelijke tijd mee;

b) de werkgevers mogen op elk ogenblik nagaan of deze verklaring met de werkelijkheid strookt.

§ 2. De bijdrage van de werkgevers is gelijk aan 50% van de prijs van een treinkaart geldig voor 1 maand in 2e klas voor het overeenstemmend aantal kilometers vermeld in de verklaring waarvan sprake in §1, a).

qu'ils utilisent régulièrement, le vélo pour se déplacer de leur domicile à leur lieu de travail. Ils signalent dans les plus brefs délais toute modification de cette situation;

L'employeurs peut à tout moment contrôler la réalité de cette déclaration.

§3 L'indemnité vélo n'est pas cumulable avec d'autres indemnités sur le trajet domicile- lieu de travail, à l'exception de celles qui concernent les transports en commun.

§4 Les modalités d'octroi de l'indemnité vélo sont à déterminer au niveau de l'entreprise.

#### CHAPITRE VI – *Autres moyens de transport*

Art. 8, § 1er. Pour les employés qui utilisent leurs propres moyens de transport pour se déplacer sur une distance égale ou supérieure à 3 kilomètres les modalités d'intervention des employeurs sont fixées comme suit:

a) les employés en cause présentent aux employeurs une déclaration signée certifiant qu'ils utilisent régulièrement, sur une distance égale ou supérieure à 3 kilomètres, un moyen de transport autre que public pour se déplacer de leur domicile à leur lieu de travail. Ils signalent dans les plus brefs délais toute modification de cette situation;

b) les employeurs peuvent à tout moment contrôler la réalité de cette déclaration.

§ 2. L'intervention des employeurs est égale à 50 % du prix de la carte de train valable pour un mois en 2ème classe pour le nombre de kilomètres correspondant mentionné sur la déclaration dont question au § 1, a).

Art. 9. Het in aanmerking te nemen aantal kilometers wordt in gemeenschappelijk akkoord op ondernemingsvlak vastgesteld. In geval van betwisting wordt verwezen naar het Boek der wettelijke afstanden goedgekeurd bij koninklijk besluit van 15 oktober 1969 tot vaststelling der wettelijke afstanden, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 10 juli 1970.

*HOOFDSTUK VII – Vervoer georganiseerd door de ondernemingen, met financiële deelneming van de bedienden of vervoer uitsluitend op eigen kosten georganiseerd door de ondernemingen, voor een gedeelte van het traject*

Art. 10. In geval het transport is georganiseerd door de werkgever, met de financiële deelneming van de bedienden, of indien de werkgever een gedeelte van het traject uitsluitend op eigen kosten heeft georganiseerd, dient, wat zijn bijdrage in de kosten van vervoer der werknemers betreft, een oplossing te worden gezocht die is ingegeven door de bepalingen van onderhavige overeenkomst.

*HOOFDSTUK VIII – Terugbetalingstijdstip*

Art. 11. De bijdrage van de werkgevers in de door de bediende gedragen vervoerskosten zal maandelijks betaald worden.

*HOOFDSTUK IX – Modaliteiten van terugbetaling*

Art. 12 § 1. De bedienden leggen aan de werkgevers een ondertekende verklaring voor waarin verzekerd wordt dat zij geregeld over een afstand gelijk aan of hoger dan 3 kilometer een gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel benutten om zich van hun woonplaats naar hun plaats van tewerkstelling te begeven; bovendien

Art. 9. Le nombre de kilomètres à prendre en considération est déterminé de commun accord au niveau de l'entreprise. En cas de litige, il y a lieu de se référer au Livre des distances légales, approuvé par arrêté royal du 15 octobre 1969 fixant les distances légales, publié au Moniteur belge du 10 juillet 1970.

*CHAPITRE VII – Transport organisé par les entreprises avec la participation financière des employés ou organisé par les entreprises à leur charge exclusive pour une partie du trajet*

Art. 10. Lorsque l'employeur organise le transport avec la participation financière des employés ou lorsque l'employeur organise une partie du trajet à ses frais exclusifs, il convient de rechercher, en ce qui concerne la participation de l'employeur aux frais de transport des travailleurs, une solution qui s'inspire des dispositions de la présente convention.

*CHAPITRE VIII – Epoque de remboursement*

Art. 11. L'intervention de l'employeur dans les frais de transport supportés par l'employé sera payée une fois par mois.

*CHAPITRE IX – Modalités de remboursement*

Art. 12, § 1er. Les travailleurs présentent aux employeurs une déclaration signée certifiant qu'ils utilisent régulièrement, sur une distance égale ou supérieur à 3 kilomètres, un moyen de transport en commun public pour se déplacer de leur domicile à leur lieu de travail; en outre, ils précisent, si possible, le kilométrage

preciseren zij, indien mogelijk, het aantal effectief gereden kilometers. Zij zullen ervoor zorgen iedere wijziging van deze toestand in de kortst mogelijke tijd mede te delen.

§ 2 De werkgevers mogen op elk ogenblik nagaan of deze verklaring met de werkelijkheid strookt.

Art. 13, § 1. Wat het gemeenschappelijk openbaar vervoer betreft zal de tussenkomst van de werkgever in de vervoerskosten betaald worden op voorlegging van de vervoerbewijzen, uitgereikt door de NMBS en/of de andere maatschappijen van gemeenschappelijk openbaar vervoer.

§ 2. Voor de bedienden die geen gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel gebruiken, wordt de bijdrage enkel betaald voor de aanwezige werkdagen zonder andere modaliteiten.

#### HOOFDSTUK X – *Duur en opheffingsbepalingen*

Art. 14. Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2019, met uitzondering van Hoofdstuk V - Fietsvergoeding dat ingaat op 1 juli 2020, en wordt gesloten voor een onbepaalde duur.  
Zij vervangt de Collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in het APCB op 12 mei 2016 betreffende de bijdrage in de vervoerskosten geregistreerd onder het nr. 134424).

Ze kan door één der partijen opgezegd worden, mits een opzegging van 3 maanden, gericht bij aangetekende brief aan de Voorzitter van het Aanvullend Paritair Comité voor de Bedienden en aan de ondertekenende partijen.

effectivement parcouru.

Ils signaleront dans les plus brefs délais toute modification à cette situation.

§ 2. Les employeurs peuvent à tout moment contrôler la réalité de cette déclaration

Art. 13, § 1er. Pour ce qui concerne le transport public en commun l'intervention de l'employeur dans les frais de transport sera payée sur présentation des titres de transport, délivrés par la SNCB et/ou les autres sociétés de transport en commun public.

§ 2. Pour les employés qui n'utilisent pas de moyens de transport en commun public, l'intervention s'effectue seulement pour les jours de présence au travail sans autres modalités.

#### CHAPITRE X – *Durée et dispositions abrogatoires*

Art. 14 La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1 juillet 2019, à l'exception du Chapitre V- Indemnité vélo qui entre en vigueur le 1<sup>er</sup> juillet 2020, et est conclue pour une durée indéterminée. Elle remplace la Convention collective conclue en CPAE le 12 mai 2016 relative à l'intervention dans les frais de transport (enregistrée sous le n° 134424).

Elle peut être dénoncée par une des parties, moyennant un préavis de 3 mois, adressé par courrier recommandé au Président de la Commission Paritaire auxiliaire pour les employés et aux organisations signataires

Bijlage I

**Tussenkomst van de werkgevers in de prijs van de vervoerkosten voor het gemeenschappelijk openbaar vervoer (artikel 4 en 5 van deze cao)**

In uitvoering van de in de Nationale Arbeidsraad gesloten akkoorden werd op 23 april 2019 in de Nationale Arbeidsraad de cao 19/9 gesloten. Deze brengt de tussenkomst van de werkgevers in de prijs van de vervoerkosten voor het gemeenschappelijk openbaar vervoer op gemiddeld 75 % en drukt die voortaan uit in forfaitaire bedragen die niet geïndexeerd worden. Over een eventuele aanpassing van deze forfaits zal er tweejaarlijks door de sociale partners worden onderhandeld.

**U vindt hierna de tabellen met de bedragen geldig per 1 juli 2019.**

Annexe I

**Intervention patronale dans le prix des transports pour le transport en commun publics (article 4 et 5 de cette CCT)**

Le 23 avril 2019, la convention collective de travail n° 19/9 a été signée au Conseil national du travail en exécution des accords conclus au CNT.. Cette CCT porte à 75% en moyenne l'intervention de l'employeur dans le prix des transports en commun publics et exprime désormais cette intervention sous la forme de montants forfaitaires qui ne sont pas indexés. Une éventuelle adaptation de ces forfaits sera négociée tous les deux ans par les partenaires sociaux.

**Vous trouverez ci-dessous la grille contenant les montants en vigueur à partir du 1 juillet 2019.**

Afstand	maandkaart	3 maanden	jaarlijks	Railflex
	Maandtreinkaart	Trimestertreinkaart	Jaartreinkaart	Halftijdse Treinkaart
	Maandelijke bijdrage van de werkgever	Driemaandelijke bijdrage van de werkgever	Jaarlijkse bijdrage van de werkgever	Bijdrage van de werkgever
Km	EUR	EUR	EUR	EUR
1	21,00	58,00	209,00	-
2	23,00	64,00	231,00	-
3	25,00	71,00	253,00	9,00
4	28,00	77,00	275,00	9,00
5	30,00	83,00	298,00	10,00
6	32,00	89,00	316,00	11,00
7	34,00	94,00	336,00	11,00
8	36,00	99,00	355,00	12,00
9	37,00	105,00	374,00	13,00
10	39,00	110,00	393,00	13,00
11	41,00	116,00	412,00	14,00
12	43,00	120,00	431,00	15,00
13	45,00	126,00	450,00	15,00
14	47,00	132,00	469,00	16,00
15	49,00	137,00	488,00	17,00
16	50,00	142,00	507,00	17,00
17	53,00	147,00	526,00	18,00
18	55,00	153,00	545,00	19,00
19	57,00	158,00	564,00	19,00

20	58,00	163,00	583,00	20,00
21	60,00	169,00	602,00	21,00
22	62,00	174,00	621,00	21,00
23	64,00	179,00	641,00	22,00
24	66,00	185,00	659,00	22,00
25	68,00	190,00	678,00	23,00
26	70,00	195,00	697,00	24,00
27	71,00	201,00	716,00	25,00
28	74,00	206,00	736,00	25,00
29	76,00	211,00	755,00	26,00
30	77,00	216,00	774,00	26,00
31-33	81,00	225,00	804,00	27,00
34-36	85,00	239,00	851,00	29,00
37-39	90,00	251,00	898,00	30,00
40-42	95,00	265,00	945,00	32,00
43-45	99,00	278,00	991,00	34,00
46-48	104,00	291,00	1038,00	36,00
49-51	109,00	304,00	1085,00	37,00
52-54	112,00	313,00	1118,00	38,00
55-57	115,00	323,00	1152,00	39,00
58-60	118,00	332,00	1184,00	41,00
61-65	123,00	344,00	1229,00	42,00
66-70	128,00	360,00	1285,00	44,00
71-75	134,00	375,00	1340,00	46,00
76-80	139,00	391,00	1395,00	48,00
81-85	145,00	406,00	1450,00	50,00
86-90	151,00	421,00	1506,00	51,00
91-95	156,00	438,00	1562,00	53,00
96-100	162,00	453,00	1617,00	55,00
101-105	167,00	468,00	1672,00	57,00
106-110	173,00	484,00	1728,00	59,00
111-115	179,00	499,00	1784,00	61,00
116-120	184,00	515,00	1839,00	63,00
121-125	190,00	531,00	1894,00	64,00
126-130	195,00	546,00	1950,00	67,00
131-135	200,00	561,00	2005,00	69,00
136-140	206,00	577,00	2061,00	70,00
141-145	211,00	592,00	2116,00	72,00
146-150	219,00	614,00	2194,00	75,00
151-155	223,00	624,00	2227,00	
156-160	228,00	639,00	2282,00	
161-165	234,00	655,00	2338,00	
166-170	239,00	670,00	2393,00	
171-175	245,00	685,00	2449,00	
176-180	251,00	701,00	2504,00	
181-185	256,00	717,00	2559,00	
186-190	262,00	732,00	2615,00	
191-195	267,00	748,00	2671,00	
196-200	272,00	763,00	2726,00	

Eveneens geldig voor de berekening van werkgeversbijdrage in de prijs van gecombineerde abonnementen.



Bijlage I: Eveneens geldig voor de berekening van de prijs voor treinkaarten in gemengd verkeer NMBS/TEC. De totale afstand mag niet korter zijn dan 3 km (niet korter dan 1 km vanaf 1/7/2020). Afstanden NMBS beperkt tot 150 km.

Également valable pour le calcul du prix des cartes train combinées SNCB/TEC. La distance totale ne peut être inférieure à 3 km (à 1 km à partir du 1/7/2020). Distances SNCB limitées à 150 km.

## Bijlage II -- Annexe II

Tussenkomst van de werkgever in de prijs van de vervoerkosten voor het treinvervoer (artikel 3 van deze cao)

Annexe II Intervention de l'employeur dans les frais de transport pour le transport en commun public par chemin de fer (article 3 de cette CCT)

Bedragen geldig vanaf 1/2/2019 / montants applicables à partir u 1/2/2019

	<b>(km)</b>	<b>maandkaart</b>	<b>3 maanden</b>	<b>jaarlijks</b>	<b>Halftijdse Treinkaart</b>
	Km	<b>EUR</b>	<b>EUR</b>	<b>EUR</b>	<b>EUR</b>
	Afstand	Maandtreinkaart	Trimestertreinkaart	Jaartreinkaart	Halftijdse Treinkaart
		Maandelijkse bijdrage van de werkgever	Driemaandelijkse bijdrage van de werkgever	Jaarlijkse bijdrage van de werkgever	Bijdrage van de werkgever
	1	24,00	66,00	238,00	-
	2	26,50	74,00	264,00	-
	3	29,00	81,00	289,00	9,80
	4	31,50	88,00	314,00	10,70
	5	34,00	95,00	340,00	11,60
	6	36,00	102,00	362,00	12,30
	7	38,50	107,00	384,00	13,10
	8	41,00	114,00	406,00	13,80
	9	42,50	120,00	427,00	14,60
	10	45,00	126,00	449,00	15,30
	11	47,00	132,00	470,00	16,10
	12	49,50	138,00	493,00	16,80
	13	51,00	144,00	514,00	17,50
	14	54,00	150,00	536,00	18,20
	15	56,00	156,00	558,00	19,00
	16	58,00	162,00	579,00	19,80
	17	60,00	168,00	602,00	20,40
	18	62,00	174,00	623,00	21,20
	19	65,00	181,00	645,00	22,00

	20		66,00	186,00	666,00	22,80
	21		69,00	193,00	688,00	23,60
	22		71,00	198,00	710,00	24,40
	23		73,00	205,00	732,00	24,80
	24		75,00	211,00	754,00	25,50
	25		78,00	217,00	775,00	26,50
	26		80,00	223,00	797,00	27,00
	27		82,00	230,00	818,00	28,00
	28		84,00	235,00	841,00	29,00
	29		86,00	242,00	862,00	29,50
	30		88,00	247,00	884,00	30,00
31	-	33	92,00	258,00	919,00	31,00
34	-	36	98,00	273,00	973,00	33,00
37	-	39	102,00	287,00	1026,00	35,00
40	-	42	108,00	302,00	1080,00	37,00
43	-	45	114,00	318,00	1133,00	39,00
46	-	48	118,00	332,00	1186,00	41,00
49	-	51	124,00	347,00	1240,00	42,50
52	-	54	128,00	358,00	1278,00	43,00
55	-	57	131,00	369,00	1316,00	45,00
58	-	60	135,00	379,00	1354,00	46,50
61	-	65	141,00	394,00	1405,00	48,00
66	-	70	146,00	411,00	1468,00	50,00
71	-	75	153,00	429,00	1531,00	52,00
76	-	80	159,00	446,00	1594,00	54,00
81	-	85	166,00	464,00	1658,00	57,00
86	-	90	172,00	482,00	1722,00	58,00
91	-	95	178,00	500,00	1785,00	61,00
96	-	100	185,00	518,00	1848,00	63,00
101	-	105	191,00	535,00	1911,00	65,00
106	-	110	198,00	553,00	1974,00	67,00
111	-	115	204,00	570,00	2038,00	70,00
116	-	120	210,00	589,00	2102,00	72,00
121	-	125	217,00	606,00	2165,00	74,00
126	-	130	223,00	624,00	2228,00	76,00
131	-	135	229,00	642,00	2291,00	78,00
136	-	140	235,00	659,00	2355,00	80,00
141	-	145	242,00	677,00	2418,00	82,00
146	-	150	250,00	702,00	2507,00	86,00
151	-	155	254,00	713,00	2545,00	
156	-	160	261,00	730,00	2608,00	
161	-	165	267,00	748,00	2672,00	
166	-	170	274,00	766,00	2735,00	
171	-	175	280,00	783,00	2798,00	
176	-	180	286,00	802,00	2862,00	
181	-	185	293,00	819,00	2925,00	
186	-	190	299,00	837,00	2989,00	

191	-	195	305,00	854,00	3052,00	
196	-	200	311,00	872,00	3115,00	

(1) Egalement valable pour le calcul du prix des cartes-trains combinées SNCB/TEC.

La distance totale ne peut être inférieure à 3 km.

Distances SNCB limitées à 150 Km.

(2) Eveneens geldig voor de berekening van de prijs voor treinkaarten in gemengd verkeer NMBS/TEC.

De totale afstand mag niet korter zijn dan 3 km.

Afstanden NMBS beperkt tot 150 km.

**Bijlage III**

Tussenkost van de werkgevers in de prijs van de vervoerkosten voor het privévervoer voor bedienden waarvan de jaarlijkse bruto bezoldiging de € 27.750 niet overschrijdt. (artikel 8 en artikel 9 van deze cao)

**Annexe III**

Intervention patronale dans les frais de transport pour le transport privé des employés dont la rémunération annuelle brute ne dépasse pas la somme de € 27.750 (article 8 et article 9 de cette CCT)

(1) Bedragen vanaf 1/2/2019 - montants applicables a partir du 1/2/2019

<b>Afstand</b>	<b>Maandabonnement 2e klasse 1 MAAND</b>	<b>Werkgeversbijdrage privévervoer</b>
1-3	36,00	18,00
4	39,50	19,75
5	42,50	21,25
6	45,00	22,50
7	48,00	24,00
8	51,00	25,50
9	53,00	26,50
10	56,00	28,00
11	59,00	29,50
12	62,00	31,00
13	64,00	32,00
14	67,00	33,50
15	70,00	35,00
16	72,00	36,00
17	75,00	37,50
18	78,00	39,00
19	81,00	40,50
20	83,00	41,50
21	86,00	43,00
22	89,00	44,50
23	91,00	45,50
24	94,00	47,00
25	97,00	48,50
26	100,00	50,00
27	102,00	51,00
28	105,00	52,50
29	108,00	54,00
30	110,00	55,00

31-33	115,00	57,50
34-36	122,00	61,00
37-39	128,00	64,00
40-42	135,00	67,50
43-45	142,00	71,00
46-48	148,00	74,00
49-51	155,00	77,50
52-54	160,00	80,00
55-57	164,00	82,00
58-60	169,00	84,50
61-65	176,00	88,00
66-70	183,00	91,50
71-75	191,00	95,50
76-80	199,00	99,50
81-85	207,00	103,50
86-90	215,00	107,50
91-95	223,00	111,50
96-100	231,00	115,50
101-105	239,00	119,50
106-110	247,00	123,50
111-115	255,00	127,50
116-120	263,00	131,50
121-125	271,00	135,50
126-130	279,00	139,50
131-135	286,00	143,00
136-140	294,00	147,00
141-145	302,00	151,00
146-150	313,00	156,50

#### **Bijlage IV**

##### **Bijlage betreffende de financiële bijdrage van de werkgevers in de prijs van het privévervoer van de werknemers**

Komen in aanmerking voor de raming van de jaarlijkse bruto bezoldiging van € 27.750.

1 de vaste elementen : de maandelijks bruto wedde, inbegrepen de eventuele bijkomende wedden, zoals onder meer de vergoeding voor de kennis en het gebruik van beide landstalen, hierbij rekening gehouden met het beweeglijk gedeelte toegekend in functie van het indexcijfer van de consumptieprijzen.

Het jaarlijks bruto bedrag wordt bekomen door de vaste elementen, die betrekking hebben op de eerste maand waarvoor de financiële bijdrage van de werkgever in de prijs van het vervoer van de werknemers wordt gevraagd, te vermenigvuldigen met 12, zelfs indien de bediende geen 12 maanden werkt.

2 de veranderlijke elementen :

a) per maand : commissieloon, premies, overuren, enz. Hier gelden de bruto cijfers voor de laatste 12 maanden. Indien de bediende geen 12 maanden heeft gewerkt, wordt het in aanmerking te nemen bedrag bekomen door het maandgemiddelde voor de effectief gewerkte maanden, te vermenigvuldigen met 12.

b) per jaar : commissieloon, premies, 13e maand en andere toelagen die sommige werkgevers eens of meermaals per jaar aan hun personeel toekennen, ingevolge overeenkomst of gebruik.

De bruto bedragen toegekend gedurende de

#### **Annexe IV**

##### **Annexe concernant l'intervention financière de l'employeur dans le prix des transports privés des travailleurs**

Sont pris en considération pour l'estimation de la rémunération annuelle brute de € 27.750.

1 les éléments fixes : le traitement mensuel brut, y compris d'éventuels compléments tels que l'indemnité pour connaissance et utilisation des deux langues nationales. Il est tenu compte de la partie mobile allouée en fonction de l'indice des prix à la consommation. Le montant annuel brut s'obtient en multipliant par 12 les éléments fixes se rapportant au premier mois pour lequel l'intervention financière de l'employeur dans le prix des transports des travailleurs est demandée, même si l'employé ne travaille pas pendant 12 mois.

2 les éléments variables :

a) par mois : commissions, primes, heures supplémentaires, etc. Il y a lieu de se baser sur les chiffres bruts, ayant trait aux 12 derniers mois. Si l'employé n'a pas travaillé 12 mois, le montant à prendre en considération s'obtient en multipliant par 12 la moyenne mensuelle des mois de travail effectif.

b) par an : commissions, primes, 13e mois et autres gratifications que certains employeurs accordent une ou plusieurs fois par an à leur personnel, en vertu d'un accord ou de l'usage. Les montants bruts alloués pendant les 12 derniers mois sont à ajouter à la somme des montants annuels bruts, visés aux 1° et 2° a).

L'estimation de la rémunération annuelle brute

laatste 12 maanden moeten bij de jaarlijkse bruto bedragen, waarvan sprake onder 1° en 2° a), worden gevoegd.

De raming van de jaarlijkse bruto bezoldiging moet niet omvatten:

1° de toelagen van sociale aard, zoals :haard- en standplaatstoelage, kindergeld, vakantiegeld;

2° de bedragen toegekend als vergoeding voor bepaalde kosten (reiskosten, representatiegelden, enz.);

3° pensioenen van allerlei aard.

ne doit pas comprendre:

1° les suppléments à caractère social, tels que les indemnités de résidence et de foyer, les allocations familiales, le pécule de vacances;

2° les indemnités allouées en remboursement de frais (frais de déplacement, frais de représentation, etc.);

3° les pensions de toute nature.



## **Bijlage V**

### **Bijdrage van de werkgevers in de prijs van het vervoer van de werknemers die deeltijdse arbeid verrichten bij verscheidene werkgevers**

Aanbeveling van 6 maart 1984 van de Nationale Arbeidsraad

De Nationale Arbeidsraad heeft vastgesteld dat er in sommige gevallen interpretatiemoeilijkheden rijzen inzake het ten laste nemen van de bijdrage van de werkgevers in de prijs van het vervoer van de werknemers die deeltijdse arbeid verrichten bij verscheidene werkgevers. Dat is met name het geval wanneer de reizen, om de verscheidene ondernemingen waar de werknemer is tewerkgesteld te bereiken, geheel of gedeeltelijk samenvallen.

*Om deze moeilijkheden weg te werken beveelt de Nationale Arbeidsraad aan :*

1. Dat het geheel van de werkgeversbijdrage in de prijs van de vervoerkosten van de bedoelde werknemers, zoals die is bepaald :

- voor wat het sociale spoorabonnement betreft, krachtens de wet van 27 juli 1962 tot vaststelling van een werkgeversbijdrage in het verlies geleden door de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen ingevolge de uitgifte van abonnementen voor werklieden en bedienden;

- voor wat de andere vervoermiddelen betreft, krachtens de bepalingen van een sectoriële collectieve arbeidsovereenkomst of krachtens de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19 die op 26 maart 1975 in de Nationale Arbeidsraad werd gesloten betreffende de financiële bijdrage van de werkgevers in de prijs van het vervoer van de

## **Annexe V**

### **Intervention des employeurs dans le prix des transports des travailleurs occupés à temps partiel chez plusieurs employeurs**

Recommandation du 6 mars 1984 du Conseil national du Travail Le Conseil national du Travail a constaté que dans certains cas, des difficultés d'interprétation se posaient en ce qui concerne la prise en charge de l'intervention des employeurs dans le prix des transports des travailleurs occupés à temps partiel chez plusieurs employeurs. Tel est notamment le cas lorsque les trajets à effectuer pour atteindre les diverses entreprises où le travailleur

est occupé coïncident totalement ou partiellement.

*Pour remédier à ces difficultés, le Conseil national recommande que :*

1. La totalité de l'intervention patronale dans le prix des transports des travailleurs visés, telle qu'elle est fixée :

- en ce qui concerne l'abonnement social des chemins de fer, par la loi du 27 juillet 1962 établissant une intervention des employeurs dans la perte subie par la Société nationale des chemins de fer belges par l'émission d'abonnements pour ouvriers et employés;

- en ce qui concerne les autres moyens de transport, par les dispositions d'une convention collective de travail sectorielle ou de la convention collective de travail n° 19 concernant l'intervention financière de l'employeur dans le prix des transports des travailleurs conclue le 26 mars 1975 au Conseil national du Travail; doit être répartie entre les divers employeurs compte tenu de la durée du travail prestée par le travailleur chez chacun d'eux.

werknemers; zou worden verdeeld tussen de verscheidene werkgevers, rekening houdend met de arbeidsduur die door de werknemer bij elke werkgever wordt gepresteerd.

2. De totale last van de bijdrage die elke van deze werkgevers moet dragen, mag echter niet hoger zijn dan de last van de bijdrage die de werkgever krachtens de onder 1. vermelde regelingen zou verschuldigd zijn indien de betrokken deeltijdse werknemer enkel bij hem in dienst zou zijn geweest.

3. Om de terugbetaling te bekomen van het aandeel in de reiskosten dat elk van de werkgevers verschuldigd is, dient de werknemer aan elke werkgever de hem afgeleverde transportbewijzen voor te leggen.

2. La charge totale de l'intervention qui incombe à chacun des employeurs ne peut toutefois être supérieure à l'intervention dont l'employeur aurait été redevable en vertu des dispositions citées sous le point 1., si le travailleur à temps partiel avait été occupé uniquement chez lui.

3. Pour obtenir le remboursement de la part des frais de transport à supporter par chacun des employeurs, le travailleur doit soumettre à chacun des employeurs les titres de transport lui sont remis.

## **Bijlage VI**

### ***Aanbevelingen***

#### **Mobiliteit**

Aan de werkgevers wordt aanbevolen om in een budgetneutraal kader na te denken over maatregelen inzake multimodale mobiliteit, met inbegrip van het mobiliteitsbudget.

#### **Handelsvertegenwoordigers**

- Dagelijkse forfaitaire baanvergoeding:

Er wordt aanbevolen een toeslag, per gewerkte dag te betalen ten titel van tussenkomst in de kosten voortvloeiend uit het werk op de baan, bij voorbeeld drank, restauratie, telefoon, wanneer deze ontstaan buiten de privéwoning en de zetel van de onderneming;)

- Verplaatsingskosten

Er wordt aanbevolen een vergoeding te betalen voor verplaatsingskosten gedragen tijdens dienstprestaties.

De hierboven vermelde aanbevelingen zijn niet van toepassing voor de ondernemingen die aan hun handelsvertegenwoordigers een of meerdere tussenkomsten voorzien die gelijk aan of hoger zijn dan bovenvermelde aanbevelingen.

Ter informatie: de tussenkomst voor de federale ambtenaren wordt jaarlijks herzien op 1 juli en bedraagt van 1 juli 2015 tot 30 juni 2016 0,3412 EUR.

## **Annexe VI**

### ***Recommandations***

#### **Mobilité**

Il est recommandé aux employeurs de réfléchir dans un cadre budgétairement neutre à des mesures concernant la mobilité multimodale, y compris le budget mobilité.

#### **Représentants de commerce**

- Indemnité journalière forfaitaire de route

Il est recommandé de payer une allocation, par jour presté à titre d'intervention dans les frais inhérents au travail sur route, par exemple boisson, restauration, téléphone, lorsque ceux-ci sont occasionnés hors du domicile privé et du siège de l'entreprise ;

– Frais de déplacement

Il est recommandé de payer une indemnité, pour frais de déplacement occasionnés dans le cadre de prestations de services.

Les recommandations susmentionnées ne s'appliquent pas aux entreprises qui prévoient en faveur de leurs représentants de commerce une ou des interventions égale(s) ou supérieure(s) aux recommandations ci-dessus.

A titre documentaire : l'intervention pour les fonctionnaires de l'Etat est revue annuellement à la date du 1er juillet et est fixé à € 0,3412 EUR kilomètre du 1 juillet 2015 jusqu'au 30 juin 2016.

2000000

## AANVULLEND PARITAIR COMITE VOOR DE BEDIENDEN

Tijdens de vergadering van 01/07/2019

Tussen de volgende organisaties vertegenwoordigd in het Paritair Comité werd de collectieve arbeidsovereenkomst gesloten :

Bijdrage in de vervoerkosten (Fietsvergoeding)

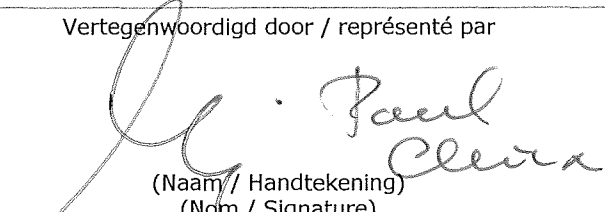
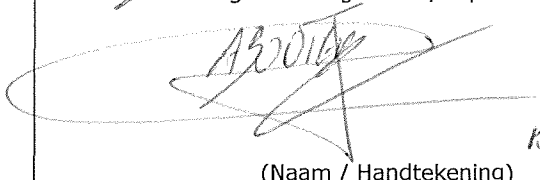
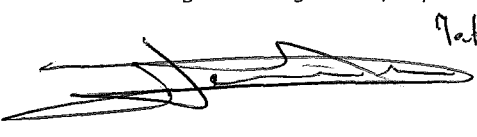



2000000

## COMMISSION PARITAIRE AUXILIAIRE POUR EMPLOYES

En sa séance du 01/07/2019

Entre les organisations suivantes représentées au sein de la Commission paritaire, la convention collective de travail a été conclue :

Intervention dans les frais de transport (indemnité vélo)

VERBOND VAN BELGISCHE ONDERNEMINGEN FEDERATION DES ENTREPRISES DE BELGIQUE	Vertegenwoordigd door / représenté par  (Naam / Handtekening) (Nom / Signature)
UNIE VAN ZELFSTANDIGE ONDERNEMERS UNIE VAN ZELFSTANDIGE ONDERNEMERS	Vertegenwoordigd door / représenté par  (Naam / Handtekening) (Nom / Signature)
UNION DES CLASSES MOYENNES NATIONAL	Vertegenwoordigd door / représenté par  (Naam / Handtekening) (Nom / Signature)
ALGEMEEN BELGISCH VAKVERBOND FEDERATION GENERALE DU TRAVAIL DE BELGIQUE	Vertegenwoordigd door / représenté par  (Naam / Handtekening) (Nom / Signature)
ALGEMEEN CHRISTELIJK VAKVERBOND VAN BELGIE CONFEDERATION DES SYNDICATS CHRETIENS DE BELGIQUE	Vertegenwoordigd door / représenté par  (Naam / Handtekening) (Nom / Signature)
ALGEMENE CENTRALE DER LIBERALE VAKBONDEN VAN BELGIE CENTRALE GENERALE DES SYNDICATS LIBERAUX DE BELGIQUE	Vertegenwoordigd door / représenté par  (Naam / Handtekening) (Nom / Signature)