

De Corona-procedure in de praktijk

Werkgevers wiens diensten (of productie) (deels) stilvallen als gevolg van de maatregelen tegen het Coronavirus Covid-19, kunnen een beroep doen op het stelsel tijdelijke werkloosheid wegens overmacht vanaf 13 maart tot 30 juni 2020. Arbeiders, bedienden, uitzendkrachten en alternerend lerenden kunnen werkloos worden gesteld wegens overmacht. Werkloosheids- en arbeidsdagen kunnen afgewisseld worden, maar de werkloosheid moet altijd betrekking hebben op een volledige arbeidsdag.

Hoe moet de werkgever tijdelijke werkloosheid wegens overmacht aanvragen?

De aangifte tijdelijke werkloosheid wegens overmacht gebeurt (voorlopig tot en met 5 april) op het einde van iedere maand via een elektronische aangifte sociaal risico scenario 5 met vermelding van het aantal dagen waarop de werknemer tijdelijk werkloos is gesteld, via de portaalsite van de sociale zekerheid.

Werkgevers die de portaalsite van de sociale zekerheid voor de eerste keer gebruiken, moeten zich eerst aanmelden als gebruiker (via ERANOVA op het nummer 02/511 51 51 (van maandag tot vrijdag van 7 uur tot 20 uur).

Tijdelijke werkloosheid wegens overmacht die wordt aangegeven als 'overmacht' (door het vermelden van de code 'aard van de dag' 5.4 en met als reden "coronavirus"), wordt beschouwd als de vereiste mededeling.

Aan de hand van deze aangifte zullen de uitbetalingsinstelling en de RVA de uitkering van de werknemer(s) kunnen bepalen. Van zodra de werkgever de loongegevens tot het einde van de maand kent, kan hij aangifte doen (en moet hij dus niet wachten tot het einde van de maand). De aangifte ASR scenario 5 wordt verder toegelicht op de website van de RVA maar kan ook door uw sociaal secretariaat worden ingevuld.

Wat als de werkgever al eerder een mededeling tijdelijke werkloosheid wegens economische oorzaken deed?

Via de bovenstaande procedure kan overgestapt worden naar de tijdelijke werkloosheid wegens overmacht.

Wanneer krijgt de werknemer zijn uitkering?

Veel werknemers moeten voor de eerste maal in het systeem worden opgenomen en dat kost tijd. Om te vermijden dat werknemers geen uitkering zouden krijgen op het eind van de maand omdat hun dossier nog niet behandeld werd, krijgen ze een forfait van 1.450 euro (met nadien de betaling van een eventueel saldo).

Hoe moet de werknemer tijdelijke werkloosheid wegens overmacht aanvragen?

De werknemer dient een formulier het C3.2- WERKNEMER-CORONA in bij zijn uitbetalingsinstelling (te downloaden van de websites van de uitbetalingsinstellingen). De werknemer wordt tijdelijk werkloos wegens overmacht zonder toelaatbaarheidsvoorwaarden (dus zonder dat er een aantal arbeidsdagen moeten bewezen worden) en heeft dus onmiddellijk recht op werkloosheidsuitkeringen.

Dit geldt, voor de periode van 1 februari 2020 tot en met 30 juni 2020, ook voor de werknemer die tijdelijk werkloos is wegens economische oorzaken. Tijdens diezelfde periode ontvangt de werknemer een uitkering gelijk aan 70 % van zijn gemiddeld geplafonneerd loon (geplafonneerd op 2.754,76 euro/maand) én een supplement van 5,63 euro/dag, ten laste van de RVA.

De arbeiders hebben ook recht op een supplement ten laste van het sociaal fonds (12,70 euro voor garages/metaalhandel en 11,64 euro voor koetswerk). Bij tijdelijke werkloosheid wegens economische redenen is de werkgever verplicht om dezelfde aanvullende vergoeding uit te betalen aan zijn bedienden (APCB 200), maar dit geldt niet bij tijdelijke werkloosheid wegens overmacht, dus niet in het geval van de huidige crisis die als overmacht wordt beschouwd. Er wordt op de uitkering een bedrijfsvoorheffing ingehouden van 26,75 %.

Wat met alternerend lerenden?

Voor de werkgever geldt dezelfde procedure en modaliteiten als voor werknemers.

Leerlingen kunnen bij de uitbetalingsinstelling (de vakorganisatie of Hulpkas voor werkloosheidsuitkeringen) een vereenvoudigd formulier bekomen voor het indienen van de uitkeringsaanvraag bij deze instelling.

Hieronder de bedragen van de overbruggingsuitkeringen. Een leerling die samenwoont met zijn/haar ouders ontvangt bijvoorbeeld een dagvergoeding van 11,67 euro.

Gezinstoestand	Bedrag	
	Dag	Maand
Samenwonende met gezinslast	50,29	1.307,54
Alleenwonende	14,04	365,04
Bevoorrecht samenwonende (*)	11,67	303,42
Bevoorrecht samenwonende (*)	12,83	333,58

Bedragen geldig vanaf 1 maart 2020.

(*) Bevoorrecht samenwonende = de werkloze + partner ontvangen uitsluitend uitkeringen.

Graag meer informatie? Raadpleeg hier de site van de RVA.