

## Geen relance-uren meer in 2023, maar wel een tijdelijke optrek van de vrijwillige overuren voor servicetechniekers mits cao

Het extra quotum van 120 (para)fiscaal voordelige vrijwillige overuren (relance-uren) bovenop 100 vrijwillige overuren die werknemers sinds 1 januari 2022 mogen verrichten (maximum 220 vrijwillige overuren per werknemer), loopt af op 31 december 2022.

### Vanaf 1 januari 2023 valt het maximum aantal vrijwillige overuren terug op 120 ...

Vanaf 1 januari 2023 kan geen gebruik meer worden gemaakt van de relance-uren wat wil zeggen dat er terug 120 vrijwillige overuren per kalenderjaar mogelijk zijn per werknemer bovenop de overuren gepresteerd in uitzonderlijke en bij wet voorziene omstandigheden.

... behalve voor servicetechniekers die tijdelijk tot 300 vrijwillige overuren kunnen presteren op voorwaarde dat er een cao op niveau van de onderneming wordt gesloten voor 31 december 2022.

### Meer weten?

Lees de gedetailleerde informatie hieronder.

### U wilt aan de slag?

Gebruik dan het modeldocument als bijlage van deze info.

Leestijd: 4 min.

### 1. Overuren tot 31 december 2022

Enkel in uitzonderlijke en bij wet voorziene omstandigheden mogen overuren gepresteerd worden. Sinds 2017 is het echter mogelijk om vrijwillige overuren te laten presteren zonder deze omstandigheden. Vrijwillige en gewone overuren kunnen gecombineerd worden.

De coronapandemie heeft in sommige gevallen geleid tot een toename van werk waarna de regering besloot om in de zogenaamde essentiële sectoren (o.a. garages en metaalhandel) het aantal vrijwillige overuren op te trekken en er een gunstig (para)fiscaal regime aan te verbinden (corona-uren).

De corona-uren werden in 2021 omgedoopt tot de relance-uren en opengesteld voor alle sectoren. Voor 2022 werden 120 relance-uren voorzien zonder overloon, zonder inhaalrust en zonder RSZ of bedrijfsvoorheffing (bruto = netto) tot 31 december 2022.

Maximum zijn dus 220 vrijwillige overuren in het kalenderjaar 2022 mogelijk per werknemer (100 van de 120 klassieke vrijwillige overuren + 120 bijkomende vrijwillige overuren). Daarnaast kunnen er ook overuren gepresteerd worden in uitzonderlijke en bij wet voorziene

omstandigheden (buitengewone vermeerdering van werk, onvoorziene noodzakelijkheid, dringende herstelling aan machines/materieel, ...).

### 2. Overuren vanaf 1 januari 2023

Vanaf 1 januari 2023 kan geen gebruik meer worden gemaakt van relance-uren.

Dat wil zeggen dat er dus 120 vrijwillige overuren per kalenderjaar mogelijk zijn per werknemer (= 120 klassieke vrijwillige overuren) met (uiteeraard) het behoud van overuren gepresteerd in uitzonderlijke en bij wet voorziene omstandigheden.

### 3. Overuren vanaf 1 januari 2023 voor servicetechniekers

De werknemer die dat wenst kan maximum 100 vrijwillige overuren/kalenderjaar presteren. Dit maximum werd in 2017 voor onbepaalde duur opgetrokken naar 120 uur (cao nr. 129) en een sectorale cao kan dit quotum nog verder optrekken tot maximum 360 uur/kalenderjaar. Voor servicetechniekers kunnen de 120 vrijwillige overuren opgetrokken worden via een cao op ondernemingsniveau

tot maximum 300 vrijwillige overuren en dit tot en met 30 juni 2023<sup>1</sup>.

Wanneer 143 overuren worden gepresteerd boven de gemiddelde arbeidsduur (37,5 of 38 uur) op jaarbasis moet er verplicht inhaalrust worden toegekend alvorens er opnieuw overuren mogen worden gepresteerd = interne grens (vergelijk het met een 'teller'). De eerste 25 vrijwillige overuren komen niet in aanmerking voor de berekening van de interne grens. Een aanzienlijke verhoging van het aantal vrijwillige overuren vereist dat zowel de interne grens als de vrijwillige overuren die niet in aanmerking komen voor de berekening van de interne grens, ook verhoogd worden (zie *infra*).

Opgelet! U kunt geen vrijwillige overuren die gepresteerd worden na 30 juni 2023 toevoegen aan het maximale quotum van 300 vrijwillige overuren.

Voor servicetechniekers met een uurloon hoger dan het baremaloon van categorie E of die zich in een groeipad bevinden waarbij zij binnen een termijn van twee jaar betaald worden aan een uurloon dat hoger is dan het baremaloon van categorie E kunnen de vrijwillige overuren op de onderstaande manier geoptimaliseerd worden:

- de vrijwillige overuren kunnen opgetrokken worden tot maximum 300 u/kalenderjaar (tussen 1 januari 2023 tot en met 30 juni 2023);
- de arbeider beschikt over een terugkeerrecht;
- het aantal vrijwillige overuren dat niet meetelt voor de interne grens kan verhoogd worden 25 naar 60 u (dagen van 1 januari 2023 tot 30 juni 2023);
- de teller kan verhoogd worden van 143 u naar maximum 383 u (zelfde periode als hierboven);
- de cao moet gesloten worden voor 31 december 2022 en opgestuurd worden naar de voorzitter van het paritair subcomité (PSC 149.04).

Een aanzienlijke optrek van de vrijwillige overuren en een cumul van beide systemen vergen dat zowel de verhoging van de interne grens als een verhoging van het aantal uren dat niet meetelt voor de berekening van de interne grens, verhoogd worden.

*Voorbeeld*

*250 vrijwillige overuren vergen dat de interne grens verhoogd wordt van 143 naar 333 en dat het aantal uur dat niet meetelt voor de berekening van de interne grens wordt opgetrokken naar 60 (zie bold hieronder).*

Hieronder enkele berekeningen:

$180 \rightarrow 143 - 120 = 23$	$263$
$(180 - 60)$	$(143 + 120)$
$200 \rightarrow 143 - 140 = 3$	$283$
$(150 - 60)$	$(143 + 140)$
<b><math>250 \rightarrow 143 - 190 = - 47</math></b>	<b><math>333</math></b>
<b><math>(250 - 60)</math></b>	<b><math>(143 + 190)</math></b>
$300 \rightarrow 143 - 240 = - 97$	$383$
$(300 - 60)$	$(143 + 240)$

De partijen die een cao kunnen sluiten/ondertekenen, zijn:

- langs werknemerszijde: één of meer representatieve werknemersorganisaties;
- langs werkgeverszijde: één of meer werkgevers. Tip! Ga steeds na in de statuten wie bevoegd is om de cao te ondertekenen.

Sectoraal werd vooropgesteld dat de cao moet worden ondertekend door:

- alle vakbondssecretarissen van de vakbonden vertegenwoordigt in de vakbondsafvaardiging (VA) als er VA is;
- de vakbondssecretarissen van de vakbonden in het PSC (ACV-CSC METEA, ABVV-metaal en ACLVB) als er is geen VA is.

De vakbondssecretaris is de afgevaardigde van de representatieve werknemersorganisatie die bevoegd is om een collectieve arbeidsovereenkomst op ondernemingsniveau te sluiten namens zijn of haar organisatie.

Er bestaat geen vast draaiboek of doorlooptijd om een cao te sluiten, maar u begint er best op tijd aan. Hieronder kunt u de verschillende logisch opeenvolgende stappen raadplegen:

- Werk een ontwerpvoorstel en motivering uit (op papier);
- Zorg ervoor dat het ontwerpvoorstel gedragen is door (de overgrote meerderheid van) uw werknemers;
- Informeer/motiveer uw syndicale delegatie (indien aanwezig) en/of uw werknemers;
- Onderhandel met de syndicale delegatie en/of uw werknemers over een cao;
- Betrek de vakbondssecretarissen bij het opzet (zet hem/haar niet voor een voldongen feit);
- Respecteer de wettelijke rol van de paritaire overlegorganen (OR en/of CPBW);

<sup>1</sup> Cao 27 januari 2022 betreffende overuren (PSC 149.04).

- De meest gereede partij houdt de pen vast;
- Respecteer de formaliteiten.



Modeldocument? Zie hieronder.

BIJLAGE – Cao vrijwillige overuren servicetechniekers

<p>COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN *... (*datum) VRIJWILLIGE OVERUREN (SERVICETECHNIEKERS)</p>	<p>CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU *... (*date) HEURES SUPPLEMENTAIRES VOLONTAIRES (TECHNICIENS DE SERVICE)</p>
<p>Tussen de werkgever(s)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Naam onderneming:</li> <li>- Adres:</li> <li>- Vertegenwoordigd door (naam, voornaam en hoedanigheid):</li> <li>- E-mail:</li> <li>- KBO-nummer:</li> <li>- De vestigingseenheidnummers van de entiteiten waar de overeenkomst van toepassing is:</li> </ul> <p><i>De gegevens van de onderneming dienen overeen te stemmen met de gegevens die we kunnen terugvinden in de KBO-bank. Klik <a href="#">hier</a>.</i></p> <p><i>Indien de cao van toepassing is op alle vestigingen (huidige én toekomstige), dan dient enkel het KBO-nr. vermeld te worden. De geografische locatie van de hoofdzetel en de eventuele vestigingen zijn ook bepalend voor de taal waarin de cao moet worden opgesteld. De overeenkomst wordt in het Nederlands en het Frans opgesteld. Ze wordt echter enkel in de taal van het gebied opgesteld, wanneer zij uitsluitend voor het Nederlandse, het Franse of het Duitse taalgebied geldt. Werkgevers die werknemers tewerkstellen in het tweetalige Brussels-Hoofdstedelijk Gewest of in vestigingen die in meerdere taalgebieden liggen, moeten dus hun cao in het Frans én het Nederlands opstellen.</i></p>	<p>Entre l'(les) employeur(s) :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Dénomination de l'entreprise :</li> <li>- Adresse :</li> <li>- Représentée par (nom, prénom et qualité) :</li> <li>- E-mail :</li> <li>- Numéro BCE :</li> <li>- Numéro d'unité d'établissement des entités auxquelles la convention s'applique :</li> </ul> <p><i>Les données de l'entreprise doivent correspondre à celles que l'on retrouve dans la banque de données de la BCE. Cliquez <a href="#">ici</a>.</i></p> <p><i>Si la CCT s'applique à tous les établissements (actuels et à venir), seul le n° BCE doit être indiqué. La localisation géographique du siège et des éventuels établissements détermine également la langue dans laquelle la CCT doit être établie. La convention est rédigée en néerlandais et en français. Cependant, la CCT n'est établie que dans la langue de la région lorsqu'elle s'applique exclusivement à la région de langue francophone, néerlandophone ou allemande. Les employeurs qui occupent des travailleurs dans la Région bilingue de Bruxelles-Capitale ou dans des établissements situés dans plusieurs régions linguistiques doivent donc rédiger leur CCT en français et en néerlandais.</i></p>
<p>En de werknemersorganisatie(s)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Naam werknemersorganisatie(s):</li> <li>- Adres:</li> <li>- Vertegenwoordigd door (naam, voornaam en hoedanigheid):</li> <li>- E-mail:</li> </ul> <p><i>De ondertekenaar(s) voor de werknemersorganisatie moet een gemandateerd vakbondssecretaris (propagandist) zijn. Namen van secretarissen die niet ondertekend hebben dienen geschrapt te worden. Gelieve voor elke ondertekenaar bovenstaande te kopiëren en opnieuw in te vullen.</i></p>	<p>Et l'(les) organisation(s) syndicale(s)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Dénomination de l'(des) organisation(s) syndicale(s) :</li> <li>- Adresse :</li> <li>- Représentée(s) par (nom, prénom et qualité) :</li> <li>- E-mail :</li> </ul> <p><i>Le(s) signataire(s) pour l'organisation syndicale doi(ven)t être secrétaire(s) syndical(aux) mandaté(s) (militant(s)). Les noms des secrétaires qui n'ont pas signé doivent être biffés. Pour chaque signataire, il y a lieu de copier et compléter à chaque fois les informations demandées ci-dessus.</i></p>
<p>Werd overeengekomen wat volgt:</p>	<p>Il est convenu ce qui suit :</p>
<p>Art. 1. – Toepassingsgebied</p> <p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgever en de servicetechniekers.</p> <p>Voor de toepassing van deze collectieve</p>	<p>Art. 1. – Champ d'application</p> <p>La présente convention collective de travail s'applique à l'employeur et aux techniciens de service.</p> <p>Pour l'application de la présente convention, on</p>

<p>arbeidsovereenkomst wordt onder "servicetechniekers" verstaan:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Techniekers die een service leveren bij de klant of gebruiker zelf;</li> <li>- Met een belangrijke verplaatsingsgraad (van de woonplaats of de onderneming naar het bedrijf, de klant of van klant naar klant);</li> <li>- Die beschikken over een belangrijke uitrustingsgraad (gereedschap, persoonlijke tools, enz.);</li> <li>- Met hoge opleidingsgraad (specifieke opleidingsprogramma's meerdere keren per jaar);</li> <li>- Die vaak instaan voor een bepaalde regio;</li> <li>- Die vaak gespecialiseerd zijn in bepaalde machines;</li> <li>- Met een grote onmisbaarheid in de organisatie van de onderneming;</li> <li>- Die in een aparte classificatiecategorie worden opgenomen.</li> </ul> <p>Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst moeten de servicetechniekers betaald worden aan een uurloon dat hoger is dan het baremaloon van categorie E of zich in een groepad bevinden waarbij zij binnen een termijn van twee jaar betaald worden aan een uurloon dat hoger is dan het baremaloon van categorie E.</p>	<p>entend par techniciens de service :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Les techniciens fournissant un service au client ou à l'utilisateur lui-même;</li> <li>- Avec un déplacement important à la clé (du domicile ou de la société vers l'entreprise, le client ou d'un client à l'autre);</li> <li>- Qui disposent d'un degré d'équipement élaboré (équipement, outils de travail personnels, etc.);</li> <li>- Qui disposent d'un degré de formation élevé (programmes de formation spécifiques plusieurs fois par an);</li> <li>- Qui couvrent souvent une région déterminée;</li> <li>- Qui sont souvent spécialisés dans certaines machines;</li> <li>- Qui sont indispensables dans l'organisation de l'entreprise;</li> <li>- Qui ont été repris dans une catégorie de classification séparée.</li> </ul> <p>Pour l'application de la présente convention collective de travail, les techniciens de service doivent être rémunérés à un salaire horaire supérieur au salaire barémique de la catégorie E ou se trouver sur une trajectoire de croissance où ils sont payés à un salaire horaire supérieur au salaire barémique de la catégorie E dans un délai de deux ans.</p>
<p>Art. 2. – Kader</p> <p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in toepassing van artikel *25bis, § 1 en artikel *26bis, § 1bis, van de arbeidswet van 16 maart 1971 (BS 30 maart 1971), gewijzigd door artikel 4 en 5 van de wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk (BS 15 maart 2017) en overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 129 van 23 april 2019 betreffende vrijwillige overuren (BS 8 mei 2019) en de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 juni 2019, geregistreerd onder het nr. 173648/CO/149.04.</p> <p><i>Opgelet!</i> * Afhankelijk van de afspraken dienen de wetsartikelen eventueel aangepast/aangevuld te worden. Art. 25bis, § 1 betreft de optrek van de vrijwillige overuren van 120 naar maximum 360, art. 26bis, § 1bis, eerste en tweede lid de verhoging van de interne grens van 143 naar maximum 383 uur en art. 26bis, § 1bis, derde lid de verhoging van het aantal uur dat niet meetelt voor de berekening van de interne grens van 25 naar 60. Art. 4 van de wet werkbaar en</p>	<p>Art. 2. – Cadre</p> <p>La présente convention collective de travail est conclue en application de l'article 25bis, § 1<sup>er</sup> et l'article 26bis, § 1bis, de la loi sur le travail du 16 mars 1971 (M.B., 30 mars 1971), modifiée par les articles 4 et 5 de la loi du 5 mars 2017 concernant le travail faisable et maniable (M.B., 15 mars 2017) et conformément à la convention collective de travail n° 129 du 23 avril 2019 sur les heures supplémentaires volontaires (M.B., 8 mai 2019) et la convention collective de travail du 26 juin 2019, enregistrée sous le numéro 173648/CO/149.04.</p> <p><i>Attention!</i> * Selon les accords, les articles de loi devront éventuellement être ajustés/complétés. Art. 25bis, § 1 concerne l'augmentation des heures supplémentaires volontaires de 120 à 360 maximum, art. 26bis, § 1bis, premier et deuxième alinéa, l'augmentation de la limite interne de 143 heures à un maximum de 383 heures et l'art. 26bis, § 1bis, troisième alinéa, l'augmentation du nombre d'heures ne comptant pas pour le calcul de la limite interne de</p>

<p>wendbaar werk is gekoppeld aan art. 25bis en art. 5 aan art. 26bis, § 1bis.</p>	<p>25 à 60. L'article 4 de la loi travail faisable et maniable est lié à l'article 25bis et l'article 5 à l'article 26bis, § 1bis.</p>
<p>Art. 3. – Voorwerp</p> <p>Het aantal vrijwillige overuren per kalenderjaar wordt verhoogd van 120 uur naar * ... uur (*vul in; maximum 300 uur).</p> <p>Het aantal vrijwillige overuren dat niet meetelt voor de interne grens wordt verhoogd van 25 uur naar * ... uur (*vul in; maximum 60 uur).</p> <p>De interne grens wordt verhoogd van 143 uur naar maximum * ... uur (*vul in; maximum 383 uur).</p>	<p>Art. 3. – Sujet</p> <p>Le nombre d'heures supplémentaires volontaires est porté de 120 heures à ... (*remplissez; au maximum 300 heures).</p> <p>Le nombre d'heures supplémentaires volontaires qui n'est pas pris en compte pour la limite interne est porté de 25 heures à ... (*remplissez; au maximum 60 heures).</p> <p>La limite interne est portée de 143 heures à ... (*remplissez; au maximum 383 heures).</p>
<p>Art. 4. – Sluiten individuele overeenkomst</p> <p>*De servicetechniekers hebben het recht om zich bij het sluiten van een individuele overeenkomst waarbij vrijwillige overuren worden gepresteerd in uitvoering van deze collectieve arbeidsovereenkomst te laten bijstaan door een vakbondsafgevaardigde en/of door een vakbondssecretaris.</p> <p><i>*Deze bepaling staat reeds opgenomen in de sectorale collectieve arbeidsovereenkomst, maar kan herhaald worden op ondernemingsniveau.</i></p> <p>*Een kopie van de individuele overeenkomst waarbij vrijwillige overuren worden gepresteerd in uitvoering van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt neergelegd bij de ondernemingsraad, of bij ontstentenis bij het comité voor preventie en bescherming op het werk, of bij ontstentenis bij de vakbondsafvaardiging.</p> <p><i>*Ook deze bepaling staat reeds opgenomen in de sectorale collectieve arbeidsovereenkomst, maar kan herhaald worden op ondernemingsniveau, indien ze van toepassing is.</i></p>	<p>Art. 4. – Conclusion d'un accord individuel</p> <p>*Les techniciens de service ont le droit de se faire assister par un délégué syndical et/ou un secrétaire syndical lors de la conclusion d'un accord individuel selon lequel des heures supplémentaires volontaires sont effectuées en application de cette convention collective de travail.</p> <p><i>*Cette disposition est déjà incluse dans la convention collective de travail sectorielle, mais peut être répétée au niveau de l'entreprise.</i></p> <p>*Une copie du contrat individuel dans lequel des heures supplémentaires volontaires sont exécutées en application de cette convention collective de travail doit être déposée auprès du comité d'entreprise ou, à défaut, auprès du comité pour la prévention et la protection du travail, ou à défaut auprès de la délégation syndicale.</p> <p><i>*Cette disposition est également déjà incluse dans la convention collective de travail sectorielle, mais peut être répétée au niveau de l'entreprise, si elle est applicable.</i></p>
<p>Art. 5. – Terugkeerrecht</p> <p>De servicetechnieker die een individuele overeenkomst heeft gesloten waarbij vrijwillige overuren worden gepresteerd in uitvoering van deze collectieve arbeidsovereenkomst, heeft het recht om definitief of tijdelijk af te zien van het effectief presteren van de vrijwillige overuren.</p> <p>De servicetechnieker verwittigt zijn werkgever hiervan binnen een redelijke termijn of * ... (*een termijn te bepalen op ondernemingsniveau).</p>	<p>Art. 5. – Droit de retour</p> <p>Le technicien de service qui a signé un contrat individuel dans lequel des heures supplémentaires volontaires sont exécutées en application de cette convention collective de travail, a le droit de renoncer temporairement ou définitivement à l'exécution effective des heures supplémentaires volontaires.</p> <p>Le technicien de service en informe son employeur dans un délai raisonnable ou * ... (*un délai à déterminer au niveau de l'entreprise).</p>

<p>Art. 6. – Evaluatie</p> <p>*Met het oog op een evaluatie ontvangt de ondernemingsraad of bij ontstentenis het comité voor preventie en bescherming op het werk wanneer wordt vergaderd, of bij ontstentenis de vakbondsafvaardiging driemaandelijks, een overzicht van het totaal aantal gepresteerde uren en inhaalrustdagen.</p> <p><i>*Ook deze bepaling staat reeds opgenomen in de sectorale collectieve arbeidsovereenkomst, maar kan herhaald worden op ondernemingsniveau, indien ze van toepassing is.</i></p>	<p>Art. 6. – Evaluation</p> <p>*A des fins d'évaluation, le comité d'entreprise ou, à défaut le comité de prévention et de protection du travail, reçoit en cas de réunion, ou à défaut, la délégation syndicale sur une base trimestrielle, un aperçu du nombre total d'heures supplémentaires travaillées et de repos compensatoires.</p> <p><i>*Cette disposition est également déjà incluse dans la convention collective de travail sectorielle, mais peut être répétée au niveau de l'entreprise, si elle est applicable.</i></p>
<p>Art. 7. – Neerlegging</p> <p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt neergelegd op de Griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal overleg.</p> <p>Een kopie ervan wordt gelijktijdig overgemaakt aan de voorzitter van het paritair subcomité.</p>	<p>Art. 7. – Dépôt</p> <p>La convention collective de travail est déposée au Greffe de la Direction générale Relations Collectives de travail du Service Public Fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale.</p> <p>Une copie de celle-ci est simultanément transmise au président de la sous-commission paritaire.</p>
<p>Art. 8. – Duurtijd en inwerkingtreding</p> <p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op *... (*ten vroegste op 1 januari 2023) en treedt buiten werking op ... (*ten laatste op 30 juni 2023).</p>	<p>Art. 8. – Durée et entrée en vigueur</p> <p>La présente convention collective de travail entre en vigueur le ... (*au plus tôt le 1 janvier 2023) et cesse d'être en vigueur le *... (*au plus tard le 30 juin 2023).</p>
<p>Opgemaakt te ..... op .....(dd/mm/jjjj)</p> <p>De cao kan maar een datum van ondertekening bevatten. Een eventuele datum in de titel, op de onderkant van de pagina's, bij de handtekeningen, ... moet dus dezelfde zijn als deze hier.</p> <p><i>Indien de wettelijk verplichte tweetaligheid is vereist, dient de datum op de twee versies eveneens dezelfde te zijn.</i></p>	<p>Fait à ....., le.....(jj/mm/aaaa)</p> <p>La CCT ne peut contenir qu'une seule date de signature. Si le titre comporte une date, si une date est indiquée en bas de page ou à côté des signatures, etc., il doit s'agir de la même date que ci-dessus.</p> <p><i>Veillez à indiquer la même date sur les deux versions lorsque le bilinguisme est requis.</i></p>
<p>Voor de werkgever(s): identiteit (= naam) + handtekening</p>	<p>Pour l'(les) employeur(s) : identité (= nom) + signature</p>
<p>Voor de werknemersorganisatie(s): identiteit (= naam)+ handtekening</p> <p><i>De namen van de personen die niet ondertekend hebben, dienen geschrapt te worden. Een handtekening in opdracht is niet toegelaten. Ofwel tekent de persoon voor wie de naam vermeld staat, ofwel worden de naam en functie van de persoon die tekent, vermeld.</i></p>	<p>Pour l'(les) organisation(s) syndicale(s) : identité (= nom) + signature</p> <p><i>Les noms des personnes qui n'ont pas signé doivent être biffés. Signer pour le compte d'une autre personne n'est pas autorisé. Soit la personne dont le nom est indiqué signe, soit le nom et la fonction de la personne qui signe sont mentionnés.</i></p>

**DISCLAIMER**

*De redactie van de publicaties van TRAXIO vzw gebeurt steeds met de grootste zorg. Toch kan TRAXIO vzw niet aansprakelijk gesteld worden voor de actualiteit, de juistheid, de volledigheid en de kwaliteit van de inhoud van haar publicaties.*

*Dit model is louter informatief en betreft op geen enkele manier de particuliere situatie van een natuurlijke of rechtspersoon en dient bijgevolg niet als de vervanging van een professioneel advies. De gebruiker van onderhavig model doet uitdrukkelijk afstand van de mogelijkheid om TRAXIO vzw, haar uitgevers of de auteur van de tekst, aansprakelijk te stellen voor de actualiteit, de juistheid, de volledigheid en de kwaliteit van de inhoud van dit model.*

*Conform de nationale en internationale bepalingen betreffende intellectuele eigendom is dit werk beschermd en mag het niet verspreid worden zonder schriftelijk akkoord van TRAXIO vzw, haar uitgevers en de auteur van de tekst.*

*Elk gebruik met winstoogmerk is strikt verboden.*



**Accroche:****Geen relance-uren meer in 2023, maar wel optrek vrijwillige overuren voor servicetechniekers mits cao**

Vanaf 1 januari 2023 kan geen gebruik meer worden gemaakt van de relance-uren wat wil zeggen dat er terug 120 vrijwillige overuren per kalenderjaar mogelijk zijn per werknemer bovenop de overuren gepresteerd in uitzonderlijke en bij wet voorziene omstandigheden. De 120 vrijwillige overuren kunnen op ondernemingsniveau opgetrokken worden voor servicetechniekers, op voorwaarde dat er een cao op niveau van de onderneming wordt gesloten voor 31 december 2022.

[Lees meer](#)**Social media:**

Vanaf 1 januari 2023 kunnen de 120 vrijwillige overuren opgetrokken worden voor servicetechniekers. Welke zijn de modaliteiten?

**Meta title:**

Servicetechniekers: optrek vrijwillige overuren.

**Meta description:**

Vanaf 1 januari 2023 kunnen de 120 vrijwillige overuren opgetrokken worden voor servicetechniekers. Welke zijn de modaliteiten?

**Tags:**

Vrijwillige overuren  
Servicetechniekers