

TRAXIO (www.traxio.be) is de **Belgische federatie van mobiliteitsprofessionals**. Met een vertegenwoordiging van meer dan **10.000 ondernemingen** actief in verschillende aspecten van mobiliteit, verbindt TRAXIO een brede diversiteit aan actoren in een vitale en veelzijdige sector: van autohandelaren en garages, tot ombouw, opbouw (carrosseriebouw) en constructie van voertuigen, verkopers van fietsen, motorfietsen, onderdelen, garagemateriaal, gereedschap, carwashbedrijven en tankstations. Samen vormen ze een ecosysteem van circa **90.000 medewerkers**, goed voor een jaarlijkse omzet van meer dan **100 miljard euro**.

De missie: “Ondernemers in de mobiliteitssector helpen succesvol te ondernemen”. TRAXIO doet dit door hun belangen te verdedigen, hun stem te laten horen in het beleid, en hen te ondersteunen met o.m. juridische expertise, opleidingen, marktinformatie, netwerkmomenten en praktische tools. TRAXIO opereert op het kruispunt van mobiliteit, technologie, arbeidsmarkt en duurzaamheid. Via de TRAXIO Academy organiseert de federatie opleidingen en infosessies over actuele thema's. TRAXIO is als werkgeversorganisatie actief in drie paritaire comités.

Als **medeoprichter van MOBIA** (www.mobia.be) – het samenwerkingsverband met FEBIAC (federatie van auto-invoerders) en Renta (federatie van voertuigenverhuurders) – vergroot TRAXIO haar impact in beleidsbeïnvloeding en sectorale samenwerking. Samen bouwen ze aan een betaalbare, duurzame en werkbare mobiliteit voor België. Samen nemen ze in 2026 hun intrek in het nieuwe House of Mobility in Diegem. TRAXIO is actief **betrokken bij sectorfondsen** zoals Educam (opleidingsfonds voor de mobiliteitssector) en Sefoplus OFP (multisectoraal pensioenfonds), en leidt initiatieven die haar leden ondersteunen bij uitdagingen rond o.m. elektrificatie, digitalisering en veranderende wetgeving.

Kortom, TRAXIO is meer dan een **sectorfederatie**: het is een **kenniscentrum, ecosysteem** en **belangenverdediger** voor iedereen die professioneel actief is in mobiliteit in België, en draagt bij aan de ontwikkeling van een efficiënte, innovatieve en duurzame mobiliteitsindustrie. Om de federatie te leiden in deze boeiende periode van transitie, consolidatie en vernieuwing, zoeken we een verbindende en strategische leider:

CEO

Functie in het kort

- Als **CEO met visie** geef je zowel strategisch, tactisch als operationeel leiding aan TRAXIO met als finaliteit: het realiseren van de visie en doelstellingen van de federatie.
- Je **rapporteert aan het bestuursorgaan** en het strategisch comité, en borgt de transparante communicatie over de voortgang van strategische initiatieven, de uitvoering van beleidsplannen, de financiële prestaties en de algemene werking van de organisatie.
- Als **leider & people manager** ontwikkel je een heldere koers, neem je je managementteam en medewerkers daar in mee, draag je zorg voor de implementatie van het strategisch beleid, en borg je een vooruitstrevende, efficiënte en gedragen uitvoering.
- Als **enthousiasmerend bruggenbouwer** vervul je een sleutelrol tussen leden, medewerkers, bestuurscomités en belangrijke stakeholders (kabinetten, overheden, sociale partners ...), onderhoud je relaties met de beroepssectoren, volg je hun beleidsplannen op en zorg je ervoor dat de werkgroepen de mensen en middelen hebben om vooruitgang te boeken.
- Als **sectorambassadeur** speel je een sleutelrol in de verdere strategische ontwikkeling van de federatie, incl. ledenwerving en het versterken van het ledennetwerk van TRAXIO.

Interne rol en verantwoordelijkheid

- Je leidt, samen met je managementteam, een **organisatie van ca. 30 medewerkers** en borgt zowel de strategische ontwikkeling (innovatie, cultuur, nieuwe markten ...) als het operationeel management (optimalisatie processen, cross-functionele samenwerking ...).
- Je waarborgt de **financiële gezondheid van de vzw** en verkent nieuwe inkomstenstromen om de financiële onafhankelijkheid van de organisatie te versterken.
- Je volgt de **beleidsplannen van de beroepssectoren** op, initieert, ondersteunt en evalueert de voortgang van de werkgroepen, en stimuleert overleg tussen beroepssectoren.

- Je **waakt over de naleving van wet- en regelgeving** binnen de federatie, borgt de principes van goed bestuur en zorgt voor de integriteit van de organisatie in alle operationele aspecten.
- Je **stimuleert innovatie** binnen de organisatie en de sector door het initiëren van nieuwe producten en diensten die toekomstgericht van meerwaarde zijn, en het verbeteren van bestaande processen, systemen en dienstverlening aan leden.

Externe vertegenwoordiging en beleidsbeïnvloeding

- Je bent het **publieke gezicht van TRAXIO** en vertegenwoordigt – in goede afstemming met het bestuursorgaan – de federatie bij beleidsmakers, administraties, sociale partners, media en collega-federaties, zowel binnen als buiten MOBIA.
- Je speelt een **actieve rol in overleg- en lobbytrajecten** met kabinetten, sectororganisaties en overheidsdiensten (federaal, regionaal en Europees).
- Je **ontwikkelt visie in het licht van de transitie in mobiliteit**: elektrificatie, digitalisering, circulaire economie, veranderende arbeidsmarkt ... detecteert trends en nieuwe noden, en vertaalt ze in concrete projecten, initiatieven en beleidsvoorstellen.
- Je **stimuleert de groei van het ledenbestand**: identificeert nieuwe doelgroepen en zakelijke kansen, ontwikkelt strategieën om nieuwe leden aan te trekken, en draagt actief bij aan retentie en betrokkenheid.

Profiel: leider, bruggenbouwer en sectorambassadeur

- In de persoon van de CEO zoeken we een **integere, ondernemende en verbindende leider** met visie op lange termijn, die interne medewerkers enthousiasmeert om naar die visie toe te werken en extern het vertrouwen wint van partners en beleid.
- Je genoot een hogere opleiding (bedrijfskunde, rechten, economie ...), hebt 10+ jaar relevante ervaring, bij voorkeur in een **complexe stakeholderomgeving**, en hebt voeling met thema's zoals duurzaamheid, regelgeving, arbeidsmarkt en digitalisering.
- Je combineert **maatschappelijk engagement met commerciële drive en financieel inzicht**, kan een organisatie duurzaam laten groeien (ontwikkeling bestaande en nieuwe markten, diensten, producten ... met oog op waardecreatie), als een coachend leider die ruimte geeft en knopen doorhakt.
- Je hebt ervaring in **strategisch en operationeel leiderschap**, in belangenbehartiging, beleid of sectorwerking, en begrijpt hoe belangen verzoend en verdedigd worden in het Belgische landschap, en draagt bij aan de relevantie en maatschappelijke impact op lange termijn.
- Je bent **drietaling N/F/E**, communiceert uitmuntend, zowel schriftelijk als mondeling, en hebt het vermogen om op alle niveaus impact en draagvlak te realiseren.

Aanbod:

- **Een leidende positie in een invloedrijke federatie met maatschappelijke impact**: TRAXIO vertegenwoordigt een sector die goed is voor meer dan 90.000 jobs en ruim 100 miljard euro omzet. Je leidt een sterk merk met een breed draagvlak in de mobiliteitswereld, gedragen door ondernemers en erkend als gesprekspartner door overheden en stakeholders.
- **Gevarieerde en impactvolle rol in een sector in transitie**: van elektrificatie en circulaire economie tot digitalisering en arbeidsmarkthertekening. Als CEO van TRAXIO zit je mee aan het stuur van die evolutie en bouw je, samen met leden, beleidspartners en collega-federaties, aan de mobiliteit van morgen.
- **Een organisatie waar ondernemerschap en samenwerking centraal staan**: je werkt samen met een team betrokken en bekwame medewerkers, het bestuursorgaan, de bestuurscomités van de beroepssectoren en het strategisch comité. De cultuur is hands-on, collegiaal en oplossingsgericht. Binnen die context krijg je ruimte om je eigen stempel te drukken en strategisch te vernieuwen.
- **Een omgeving waar inhoud en netwerk elkaar versterken**: je beweegt je op het kruispunt van bedrijfsleven, beleid, technologie en maatschappij. Je bouwt een netwerk uit binnen de mobiliteitswereld en wordt het gezicht van de organisatie naar buiten toe: in de media, op sectorale events, in overlegfora en richting de overheid.

- De rol kan **zowel op zelfstandige basis als in vast dienstverband** ingevuld worden, en biedt in dienstverband een aantrekkelijk salarispakket incl. o.m. bedrijfswagen, verzekeringen, maaltijdcheques en onkostenvergoeding.

Interesse:

- Richt je kandidatuur (CV met motivatie) t.a.v. Stefan Peetroons & Hester Vermeyen, partner-vennoten bij VALPEO. Stel je **kandidatuur uiterlijk 7 juni 2025** met een gedocumenteerde motivatie (max 1 A4) en curriculum vitae (max 2 A4).
- Voor **aanvullende informatie** (over de federatie en/of de rol van de CEO) kan je terecht bij Stefan Peetroons (stefan.peetroons@VALPEO.com) die als partner van VALPEO borg staat voor een discrete en inspirerende opvolging van je belangstelling en kandidatuur.
- **VALPEO** (www.VALPEO.com) is een partnership van executive leadership advisors met een uniek, geïntegreerd aanbod van diensten, waaronder executive search en board advisory. In deze context werken we samen met TRAXIO in de profielbepaling, het identificeren van potentiële kandidaten en het adviseren bij de selectie van de CEO.

Over VALPEO:

- Bij **VALPEO** (www.VALPEO.com) geloven we dat elke organisatie kan floreren in disruptieve tijden. Succes in een wereld van constante verandering vereist een diep begrip van waardecreatie en de menselijke factor. Daarmee helpen wij organisaties om wendbaar en toekomstbestendig te blijven.
- Met het © **Transformative Value Framework** - ons wetenschappelijk onderbouwd model voor duurzame transformatie - bieden we unieke inzichten in de dynamiek van mensen, organisaties en cultuur. Dit zorgt voor meer voorspelbaarheid, efficiëntie en duurzame groei. Meer info: <https://www.valpeo.com/about-us/our-approach-purpose>.
- VALPEO past dit toe in: **executive search & assessment**, executive interim management, leiderschapsontwikkeling & coaching, organisatiedesign & -ontwikkeling, board advisory & management reviews, culturele transformatie, en verloningsadvies.
- In 2025 werd VALPEO genomineerd als **Best Talent Search Firm** en erkend als **Best People Assessment Company** bij de HR Excellence Awards Belgium - erkenningen uit de sector.