

**PARITAIR COMITE VOOR HET
GARAGEBEDRIJF**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 september 2017

UURLONEN

In uitvoering van artikel 4 van het nationaal akkoord 2017-2018 van 27 juni 2017.

HOOFDSTUK I. – Toepassingsgebied

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het garagebedrijf.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst, wordt onder "arbeiders" verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

HOOFDSTUK II. – Lonen

Art. 2. – Minimumuurlonen

De minimumuurlonen die op 1 februari 2017 werden geïndexeerd op basis van het referentie-indexcijfer 102,05 (januari 2017), worden op 1 juli 2017 met 1,1 % verhoogd.

De minimumuurlonen van toepassing vanaf 1 juli 2017 zijn:

**COMMISSION PARITAIRE DES
ENTREPRISES DE GARAGE**

Convention collective de travail du 11 septembre 2017

SALAIRES HORAIRES

En exécution de l'article 4 de l'accord national 2017-2018 du 27 juin 2017.

CHAPITRE Ier. – Champ d'application

Article 1.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises qui ressortissent à la Commission paritaire des entreprises de garages.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par « ouvriers »: les ouvriers ou les ouvrières.

CHAPITRE II. – Salaires

Art. 2. – Salaires horaires minima

Le 1er juillet 2017, les salaires horaires minima, indexés le 1er février 2017 sur base de l'indice de référence 102,05 (janvier 2017), sont augmentés de 1,1 %.

Les salaires horaires minima d'application à partir du 1^{er} juillet 2017 sont :

CATÉGORIES		Tension	38u/h week / semaine	38 ½/h week / semaine	39u/h week/ semaine	40u/h week/ semaine
CATEGORIEËN		Spanning	01.07.2017			
A.1.		-	€ 12,36	€ 12,27	€ 12,14	€ 11,87
A.1.1.	A.1. met 10 jaar anciënniteit in de onderneming / A.1. avec 10 ans d'an- cienneté dans l'entreprise	100	€ 12,92	€ 12,81	€ 12,61	€ 12,36
A.1.2.	A.1. met 20 jaar anciënniteit in de onderneming /	105	€ 13,57	€ 13,45	€ 13,24	€ 12,98

	A.1. avec 20 ans d'ancienneté dans l'entreprise					
A.2.		100	€ 12,92	€ 12,81	€ 12,61	€ 12,36
A.2.1.	A.2. met 10 jaar anciënniteit in de onderneming / A.2. avec 10 ans d'ancienneté dans l'entreprise	105	€ 13,57	€ 13,45	€ 13,24	€ 12,98
A.2.2.	A.2. met 20 jaar anciënniteit in de onderneming / A.2. avec 20 ans d'ancienneté dans l'entreprise	110	€ 14,21	€ 14,09	€ 13,87	€ 13,60
B.1.		110	€ 14,21	€ 14,09	€ 13,87	€ 13,60
B.2.		116	€ 14,99	€ 14,86	€ 14,63	€ 14,34
C.1.		122	€ 15,76	€ 15,63	€ 15,38	€ 15,08
C.2.		128	€ 16,54	€ 16,40	€ 16,14	€ 15,82
D.1.		134	€ 17,31	€ 17,17	€ 16,90	€ 16,56
D.2.		140	€ 18,09	€ 17,93	€ 17,65	€ 17,30

Art. 3. – Werkelijk betaalde lonen

De werkelijk betaalde urenlonen die op 1 februari 2017 werden geïndexeerd op basis van het referentie-indexcijfer 102,05 (januari 2017), worden op 1 juli 2017 met 1,1 % verhoogd.

In afwijking van het eerste lid, kan de beschikbare loonmarge van 1,1 % op een alternatieve manier worden ingevuld via een ondernemingsenveloppe, zoals bepaald in artikel 5 van het nationaal akkoord 2017-2018 van 27 juni 2017.

HOOFDSTUK III. – Koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen

Art. 4.

De minimumurenlonen en de werkelijk betaalde lonen van kracht op 1 juli 2017 schommelen overeenkomstig de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 juni 2010

Art. 3. – Salaires effectivement payés

Le 1er juillet 2017, les salaires horaires effectivement payés, indexés le 1er février 2017 sur base de l'indice de référence 102,05 (janvier 2017), sont augmentés de 1,1%.

En dérogation à l'alinéa précédent, la marge salariale disponible de 1,1 % peut être concrétisée de façon alternative par le biais d'une enveloppe d'entreprise, tel que prévu à l'article 5 de l'accord national 2017-2018 du 27 juin 2017.

CHAPITRE III. – Liaison des salaires à l'indice des prix à la consommation

Art. 4.

Les salaires horaires minima et les salaires horaires effectivement payés en vigueur au 1er juillet 2017 varient conformément aux dispositions de la convention collective de travail du 10 juin

betreffende de loonvorming en de in voege zijnde wettelijke bepalingen.

HOOFDSTUK IV. – Geldigheid

Art. 5.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 oktober 2015 inzake uurlonen, gesloten in het Paritair Comité voor het garagebedrijf, geregistreerd op 15 december 2015 onder het nummer 130.663/CO/112 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 23 oktober 2016 (*BS* 22 november 2016).

Art. 6.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2017 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door één van de partijen worden opgezegd mits een opzegging van zes maanden wordt betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het garagebedrijf.

Deze opzegging kan slechts ingaan ten vroegste vanaf 1 juli 2019.

2010 relative à la détermination du salaire et aux dispositions légales en vigueur.

CHAPITRE IV. – Validité

Art. 5.

La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 9 octobre 2015 relative aux salaires horaires, conclue au sein de la Commission paritaire des entreprises de garage, enregistrée le 15 décembre 2015 sous le numéro 130.663/CO/112 et rendue obligatoire par arrêté royal du 23 octobre 2016 (*MB* 22 novembre 2016).

Art. 6.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er juillet 2017 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par l'une des parties moyennant un préavis de six mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Commission paritaire des entreprises de garage.

Ce préavis ne peut prendre cours qu'à partir du 1er juillet 2019.