

MODEL BRIEF

ANTWOORD OP EEN VERZOEK TOT INZAGE (HR)

Mevrouw
Mijnheer

Conform artikel 15 van de Algemene Verordening voor Gegevensbescherming 2016/679 en in antwoord op uw verzoek van (datum) tot inzage van uw persoonsgegevens vindt u als bijlage een overzicht van uw door (onderneming) verwerkte persoonsgegevens.

(kopie van het personeelsdossier en alle documenten met zijn/haar persoonsgegevens of een template met een overzicht van alle persoonsgegevens van de desbetreffende werknemer).

Uw persoonsgegevens worden verwerkt op grond van de noodzakelijkheid voor de uitvoering van de arbeidsovereenkomst*, de noodzakelijkheid om te voldoen aan de wettelijke verplichtingen die op ons als werkgever rusten*, de noodzakelijkheid voor de behartiging van onze gerechtvaardigde belangen* (of deze van^{o*}) (^odit is een derde; *schrappen indien niet van toepassing) en op uw toestemming (meer concreet)* (*eventueel schrappen wat niet past)¹.

De verwerking van uw persoonsgegevens is nodig in het kader van de volgende doeleinden:* (*specificeer de verwerkingsdoeleinden).

Wij hebben uw persoonsgegevens bekomen via*

(*specificeer alle beschikbare informatie die u heeft over de bron van de persoonsgegevens en enkel wanneer deze gegevens niet bij de betrokkene werden verzameld).

Uw gegevens worden bewaard tot vijf jaar na het einde van de arbeidsovereenkomst of zolang nodig in het kader van een mogelijke rechtsvordering, behalve de persoonsgegevens in het kader van die bewaard worden* (*specificeer hoelang u naar verwachting de persoonsgegevens zal bijhouden, of indien dat niet mogelijk is, de criteria om die termijn te bepalen).

In bepaalde gevallen kan u vragen om uw persoonsgegevens te corrigeren of te verwijderen².

In bepaalde gevallen kan u zich kosteloos verzetten tegen het gebruik van uw gegevens. Hiertoe kan u zich steeds richten tot (naam onderneming, adres, email).

Bepaalde van uw persoonsgegevens worden automatisch verwerkt met het oog op^{o*}

(^o schrappen indien geautomatiseerde besluitvorming (bv. profiling) niet van toepassing is; * indien wel van toepassing: specificeer de logica, alsook de verwachte gevolgen van die verwerking voor de betrokkene).

Uw persoonsgegevens worden doorgegeven aan de volgende met ons samenwerkende bedrijven:*

(*in geval van doorgifte aan derden: specifiëren welke personen of categorieën van personen de gegevens ontvangen, o.a. ontvangers in derde landen of internationale organisaties).

1 In het kader van HR zijn de drie eerste rechtsgronden meestal van toepassing. Toestemming als rechtsgrond dient vermeden te worden, maar is bv. van toepassing om foto's van de werknemer op de website te kunnen publiceren.

2 Voorwaarde is wel dat persoonsgegevens bewaard moeten kunnen worden als ze nodig zijn om de doeleinden waarvoor ze verwerkt worden, te realiseren.

Overeenkomstig artikel 46 van de Algemene Verordening voor Gegevensbescherming 2016/679 hebben wij volgende maatregelen genomen om de veiligheid van uw gegevens te waarborgen*: (*specifieer welke waarborgen u biedt).

Voor bijkomende vragen omtrent het gebruik van uw persoonsgegevens kan u steeds contact met ons opnemen. U kan ook klacht indienen bij de Gegevensbeschermingsautoriteit via www.gegevensbeschermingsautoriteit.be.

Hoogachtend,

*Indien de werknemer u om bijkomende kopieën verzoekt, dan kunt u hem/haar steeds een redelijke vergoeding vragen van deze administratieve kosten.
Een elektronische aanvraag tot inzage, mag elektronisch beantwoord worden, tenzij de werknemer u om een andere regeling verzoekt.*

*De redactie van de publicaties van TRAXIO vzw gebeurt steeds met de grootste zorg. Toch kan TRAXIO vzw niet aansprakelijk gesteld worden voor de actualiteit, de juistheid, de volledigheid en de kwaliteit van de inhoud van haar publicaties.
Dit model is louter informatief en betreft op geen enkele manier de particuliere situatie van een natuurlijke of rechtspersoon en dient bijgevolg niet als de vervanging van een professioneel advies. De gebruiker van onderhavig model doet uitdrukkelijk afstand van de mogelijkheid om TRAXIO vzw, haar uitgevers of de auteur van de tekst, aansprakelijk te stellen voor de actualiteit, de juistheid, de volledigheid en de kwaliteit van de inhoud van dit model.
Conform de nationale en internationale bepalingen betreffende intellectuele eigendom is dit werk beschermd en mag het niet verspreid worden zonder schriftelijk akkoord van TRAXIO vzw, haar uitgevers en de auteur van de tekst.
Elk gebruik met winst oogmerk is strikt verboden.*