

**PARITAIR COMITE VOOR HET
GARAGEBEDRIJF**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 juni
2019**

UURLONEN

In uitvoering van artikel 4 van het nationaal
akkoord 2019-2020 van 26 juni 2019.

HOOFDSTUK I. – Toepassingsgebied

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van
toepassing op de werkgevers en de arbeiders
van de ondernemingen die ressorteren onder het
Paritair Comité voor het garagebedrijf.

Voor de toepassing van deze collectieve
arbeidsovereenkomst, wordt onder "arbeiders"
verstaan: de mannelijke en vrouwelijke
werklieden.

HOOFDSTUK II. – Lonen

Art. 2. – Minimumuurlonen

De minimumuurlonen die op 1 februari 2019
werden geïndexeerd op basis van het referte-
indexcijfer 106,25 (januari 2019), worden op 1
juli 2019 met 1,1 % verhoogd.

De minimumuurlonen van toepassing vanaf 1 juli
2019 zijn:

**COMMISSION PARITAIRE DES
ENTREPRISES DE GARAGE**

**Convention collective de travail du 26 juin
2019**

SALAIRES HORAIRES

En exécution de l'article 4 de l'accord national
2019-2020 du 26 juin 2019.

CHAPITRE Ier. – Champ d'application

Article 1.

La présente convention collective de travail
s'applique aux employeurs et aux ouvriers des
entreprises qui ressortissent à la Commission
paritaire des entreprises de garages.

Pour l'application de la présente convention
collective de travail, on entend par « ouvriers »:
les ouvriers ou les ouvrières.

CHAPITRE II. – Salaires

Art. 2. – Salaires horaires minima

Le 1er juillet 2019, les salaires horaires minima,
indexés le 1er février 2019 sur base de l'indice
de référence 106,25 (janvier 2019), sont
augmentés de 1,1 %.

Les salaires horaires minima d'application à
partir du 1^{er} juillet 2019 sont :

CATÉGORIES		Tension	38u/h week / semaine	38 ½/h week / semaine	39u/h week/ semaine	40u/h week/ semaine
CATEGORIEËN		Spanning	01.07.2019			
A.1.		-	€ 13,01	€ 12,92	€ 12,78	€ 12,50
A.1.1.	A.1. met 10 jaar anciënniteit in de onderneming / A.1. avec 10 ans d'an- cienneté dans l'entreprise	100	€ 13,60	€ 13,49	€ 13,27	€ 13,01
A.1.2.	A.1. met 20 jaar anciënniteit in de onderneming / A.1. avec 20 ans d'an-	105	€ 14,28	€ 14,16	€ 13,93	€ 13,66

	cienneté dans l'entreprise					
A.2.		100	€ 13,60	€ 13,49	€ 13,27	€ 13,01
A.2.1.	A.2. met 10 jaar anciënniteit in de onderneming / A.2. avec 10 ans d'ancienneté dans l'entreprise	105	€ 14,28	€ 14,16	€ 13,93	€ 13,66
A.2.2.	A.2. met 20 jaar anciënniteit in de onderneming / A.2. avec 20 ans d'ancienneté dans l'entreprise	110	€ 14,96	€ 14,84	€ 14,60	€ 14,31
B.1.		110	€ 14,96	€ 14,84	€ 14,60	€ 14 ,31
B.2.		116	€ 15,78	€ 15,65	€ 15,39	€ 15,09
C.1.		122	€ 16,59	€ 16,46	€ 16,19	€ 15,87
C.2.		128	€ 17,41	€ 17,27	€ 16,99	€ 16,65
D.1.		134	€ 18,22	€ 18,08	€ 17,78	€ 17,43
D.2.		140	€ 19,04	€ 18,89	€ 18,58	€ 18,21

Art. 3. – Werkelijk betaalde lonen

De werkelijk betaalde uurlonen die op 1 februari 2019 werden geïndexeerd op basis van het referentie-indexcijfer 106,25 (januari 2019), worden op 1 juli 2019 met 1,1 % verhoogd.

In afwijking van het eerste lid, kan de beschikbare loonmarge van 1,1 % op een alternatieve manier worden ingevuld via een ondernemingsenveloppe, zoals bepaald in artikel 5 van het nationaal akkoord 2019-2020 van 26 juni 2019.

HOOFDSTUK III. – Koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijs

Art. 4.

De minimumuurlonen en de werkelijk betaalde lonen van kracht op 1 juli 2019 schommelen overeenkomstig de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 juni 2010 betreffende de loonvorming en de in voege zijnde wettelijke bepalingen.

Art. 3. – Salaires effectivement payés

Le 1er juillet 2019, les salaires horaires effectivement payés, indexés le 1er février 2019 sur base de l'indice de référence 106,25 (janvier 2019), sont augmentés de 1,1%.

En dérogation à l'alinéa précédent, la marge salariale disponible de 1,1 % peut être concrétisée de façon alternative par le biais d'une enveloppe d'entreprise, tel que prévu à l'article 5 de l'accord national 2019-2020 du 26 juin 2019.

CHAPITRE III. – Liaison des salaires à l'indice des prix à la consommation

Art. 4.

Les salaires horaires minima et les salaires horaires effectivement payés en vigueur au 1er juillet 2019 varient conformément aux dispositions de la convention collective de travail du 10 juin 2010 relative à la détermination du salaire et aux dispositions légales en vigueur.

HOOFDSTUK IV. – Geldigheid

Art. 5.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 september 2017 inzake uurlonen, gesloten in het Paritair Comité voor het garagebedrijf, geregistreerd op 13 oktober 2017 onder het nummer 141.992/CO/112 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 15 april 2018 (BS 11 mei 2018).

Art. 6.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2019 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door één van de partijen worden opgezegd mits een opzegging van zes maanden wordt betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het garagebedrijf.

Deze opzegging kan slechts ingaan ten vroegste vanaf 1 juli 2021.

CHAPITRE IV. – Validité

Art. 5.

La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 11 septembre 2017 relative aux salaires horaires, conclue au sein de la Commission paritaire des entreprises de garage, enregistrée le 13 octobre 2017 sous le numéro 141.992/CO/112 et rendue obligatoire par arrêté royal du 15 avril 2018 (MB 11 mai 2018).

Art. 6.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er juillet 2019 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par l'une des parties moyennant un préavis de six mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Commission paritaire des entreprises de garage.

Ce préavis ne peut prendre cours qu'à partir du 1er juillet 2021.