

Stijging werkgeversbijdrage privévervoer van de arbeiders koetswerk met 2,60% op 1 februari 2026

De raad van bestuur van de NMBS heeft een verhoging van de tarieven goedgekeurd waardoor de prijzen van de woon-werk- en de schoolabonnementen stijgen met 2,60%. Door deze tariefverhoging stijgt ook de werkgeversbijdrage in de privévervoerskosten (woon-werk) die toegekend wordt aan de arbeiders koetswerk (PSC 149.02) met 2,60% op 1 februari 2026. Hieronder een bevattelijk overzicht van de terugbetalingsbedragen.

Openbaar vervoer

1) Trein

De tussenkomst van de werkgever bedraagt 80% van de totale kost van het vervoersbewijs. De werkgever sluit een derdebetalersovereenkomst met de NMBS.

2) Andere openbaar vervoermiddel (bus, tram, metro)

De tussenkomst van de werkgever bedraagt 80% van de totale kost van het vervoersbewijs.

3) Combinatie van verschillende openbare vervoermiddelen

De tussenkomst van de werkgever bedraagt 80% van de totale kost van het vervoersbewijs voor de afstand die overeenstemt met de som van de afstanden van de verschillende vervoersmiddelen.

Privévervoer

1) Bedrag van de tussenkomst

De tussenkomst voor privévervoersmiddelen – met inbegrip van de fiets – is gelijk aan de hieronder vermelde bedragen. De vermelde bedragen betreffen de dagelijkse tussenkomst volgens de afstand van een enkel traject tussen de woonplaats en het werk.

Aantal km	Dagelijkse werkgeversbijdrage (5 d/week)	Aantal km	Dagelijkse werkgeversbijdrage (5 d/week)
1	1,37	43 - 45	7,09
2	1,53	46 - 48	7,58
3	1,72	49 - 51	7,91
4	1,85	52 - 54	8,17
5	2	55 - 57	8,46
6	2,12	58 - 60	8,81
7	2,2	61 - 65	9,14
8	2,35	66 - 70	9,62
9	2,47	71 - 75	9,92
10	2,6	76 - 80	10,56
11	2,76	81 - 85	10,9
12	2,87	86 - 90	11,36
13	3,02	91 - 95	11,88
14	3,16	96 - 100	12,2

15	3,27	101 - 105	12,63
16	3,41	106 - 110	13,13
17	3,53	111 - 115	13,63
18	3,68	116 - 120	14,12
19	3,84	121 - 125	14,42
20	4	126 - 130	14,88
21	4,1	131 - 135	15,38
22	4,24	136 - 140	15,7
23	4,41	141 - 145	16,37
24	4,53	146 - 150	16,97
25	4,62	151 - 155	16,97
26	4,81	156 - 160	17,6
27	4,89	161 - 165	17,94
28	4,97	166 - 170	18,25
29	5,17	171 - 175	18,9
30	5,29	176 - 180	19,21
31 - 33	5,51	181 - 185	19,87
34 - 36	5,94	186 - 190	20,18
37 - 39	6,33	191 - 195	20,49
40 - 42	6,72	196 -200	21,18

De afstanden in km betreffen de enkele verplaatsing, de tarieven van de werkgeverstussenkomst de heen- en terugreis.



Sinds 1 juli 2022 moet een fietsvergoeding van 0,20 euro per effectief afgelegde kilometer met een maximum van 40 km per dag worden toegekend. De bestaande tussenkomst voor privévervoersmiddelen – met inbegrip van de fiets – blijft gelden. Dat wil zeggen dat het meest gunstige regime moet toegepast worden en dat vanaf 40 km de tussenkomst voor privévervoersmiddelen van toepassing blijft. De betrokken arbeiders moeten aan hun werkgever een ondertekende verklaring voorleggen waarin zij verklaren dat zij bij de verplaatsingen tussen de woonplaats en de plaats van tewerkstelling regelmatig gebruik maken van de fiets. Zij delen iedere wijziging van deze toestand in de kortst mogelijke tijd mee. De werkgever mag op elk ogenblik nagaan of deze verklaring met de werkelijkheid strookt. De modaliteiten van de toekenning van de fietsvergoeding worden vastgelegd op ondernemingsvlak. Sinds 1 juli 2024 wordt deze vergoeding verhoogd naar 0,27 euro per kilometer. Vanaf 1 juli 2026 wordt de vergoeding naar 0,32 EUR/km verhoogd.

Bijzonderheden

Arbeiders die zich verplaatsen naar een vormingscursus, hebben recht op dezelfde tussenkomst in hun verplaatsingskosten als bij het gewone woon-werkverkeer.

Ook een leerling die zich verplaatst heeft recht op dezelfde verplaatsingskosten als een gewone arbeider.

De arbeider die zich verplaatst om een competentietest voor een ervaringsbewijs of naar een outplacementbegeleiding heeft eveneens recht op op dezelfde tussenkomst in zijn verplaatsingskosten als bij het gewone woon-werkverkeer.

De werkgever die een voertuig ter beschikking stelt voor verplaatsingen, moet geen verplaatsingskosten aan de arbeider betalen.