

**PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE  
METAALHANDEL**

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE  
POUR LE COMMERCE DU MÉTAL**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 juni  
2019**

**Convention collective de travail du-26 juin  
2019**

**UURLONEN**

**SALAIRES HORAIRES**

In uitvoering van artikel 4 van het nationaal akkoord 2019-2020 van 26 juni 2019.

En exécution de l'article 4 de l'accord national 2019-2020 du 26 juin 2019.

**HOOFDSTUK I. – Toepassingsgebied**

**CHAPITRE Ier. – Champ d'application**

Artikel 1.

Article 1er.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de metaalhandel.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises qui ressortissent à la Sous-commission paritaire pour le commerce du métal.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst, wordt onder "arbeiders" verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par « ouvriers »: les ouvriers ou les ouvrières.

**HOOFDSTUK II. – Lonen**

**CHAPITRE II. – Salaires**

Art. 2. – Minimumuurlonen

Art. 2. – Salaires horaires minima

De minimumuurlonen die op 1 februari 2019 werden geïndexeerd op basis van het referte-indexcijfer 106,25 (januari 2019), worden op 1 juli 2019 met 1,1 % verhoogd.

Le 1er juillet 2019, les salaires horaires minima, indexés le 1er février 2019 sur base de l'indice de référence 106,25 (janvier 2019), sont augmentés de 1,1 %.

De minimumuurlonen van toepassing vanaf 1 juli 2019 zijn:

Les salaires horaires minima d'application à partir du 1er juillet 2019 sont :

CATEGORIES CATEGORIEËN		Tension Spanning	37,5 h./sem. 37,5 u./week	38 h./sem. 38 u./week	39 h./sem. 39 u./week	40 h./sem. 40 u./week
01.07.2019 €						
A.1.	Manoeuvre/ Hulpwerkman	100	13,23	13,09	12,80	12,52
A.2.	Manoeuvre (10 ans d'anc. dans l'entreprise)/ Hulpwerkman (10 j. anc. in de onderneming)	105	13,89	13,74	13,44	13,15
B.	Spécialisé/ Geofende	112,5	14,88	14,73	14,40	14,09
C.	Qualifié/ Geschoolde	125	16,54	16,36	16,00	15,65
D.	Hautement qualifié/ Hoog geschoolde	132	17,46	17,28	16,90	16,53
E.	Hors catégorie/ Buiten categorie	140	18,52	18,33	17,92	17,53

#### Art. 3. – Werkelijk betaalde lonen

De werkelijk betaalde urenlonen die op 1 februari 2019 werden geïndexeerd op basis van het referentie-indexcijfer 106,25 (januari 2019), worden op 1 juli 2019 met 1,1 % verhoogd.

In afwijking van het eerste lid, kan de beschikbare loonmarge van 1,1 % op een alternatieve manier worden ingevuld via een ondernemingsenveloppe, zoals bepaald in artikel 5 van het nationaal akkoord 2019-2020 van 26 juni 2019.

#### HOOFDSTUK III. – Koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijs

##### Art. 4.

De minimumurenlonen en de werkelijk betaalde lonen van kracht op 1 juli 2019 schommelen overeenkomstig de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 juni 2009 betreffende de loonvorming, en de in voege zijnde wettelijke bepalingen.

#### HOOFDSTUK III. – Geldigheid

##### Art. 5.

#### Art. 3. – Salaires effectivement payés

Le 1er juillet 2019, les salaires horaires effectivement payés, indexés le 1er février 2019 sur base de l'indice de référence 106,25 (janvier 2019), sont augmentés de 1,1%.

En dérogation à l'alinéa précédent, la marge salariale disponible de 1,1 % peut être concrétisée de façon alternative par le biais d'une enveloppe d'entreprise, tel que prévu dans l'article 5 de l'accord national 2019-2020 du 26 juin 2019.

#### CHAPITRE III. – Liaison des salaires à l'indice des prix à la consommation

##### Art. 4.

Les salaires horaires minima et les salaires horaires effectivement payés en vigueur au 1er juillet 2019 varient conformément aux dispositions de la convention collective de travail du 18 juin 2009 relative à la détermination du salaire, et aux dispositions légales en vigueur.

#### CHAPITRE III. – Validité

##### Art. 5.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 september 2017 inzake uurlonen, gesloten in het Paritair Subcomité voor de metaalhandel, geregistreerd op 13 oktober 2017 onder het nummer 141.934/CO/149.04 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 15 april 2018 (BS 29 mei 2018).

Art. 6.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2019 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door één van de partijen opgezegd worden mits een opzegging van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de metaalhandel en aan de ondertekenende organisaties.

Deze opzegging kan slechts ingaan ten vroegste vanaf 1 juli 2021.

La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 11 septembre 2017 relative aux salaires horaires, conclue au sein de la Sous-commission paritaire du commerce de métal, enregistrée le 13 octobre 2017 sous le numéro 141.934/CO/149.04 et rendue obligatoire par arrêté royal du 15 avril 2018 (MB 29 mai 2018).

Art. 6.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er juillet 2019 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Sous-commission paritaire pour le Commerce du Métal ainsi qu'à toutes les parties signataires.

Ce préavis ne pourra prendre cours qu'à partir du 1er juillet 2021.