

**PARITAIR COMITE VOOR HET  
GARAGEBEDRIJF**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2021**

**UURLONEN**

In uitvoering van artikel 4 van het nationaal akkoord 2021-2022 van 2 december 2021.

**HOOFDSTUK I. – Toepassingsgebied**

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het garagebedrijf.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst, wordt onder "arbeiders" verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

**HOOFDSTUK II. – Lonen**

Art. 2. – Minimumuurlonen

De minimumuurlonen die op 1 februari 2021 werden geïndexeerd op basis van het referentie-indexcijfer 107,86 (januari 2021), worden op 1 januari 2022 met 0,4 % verhoogd.

De minimumuurlonen van toepassing vanaf 1 januari 2022 zijn:

**COMMISSION PARITAIRE DES  
ENTREPRISES DE GARAGE**

**Convention collective de travail du 2 décembre 2021**

**SALAIRES HORAIRES**

En exécution de l'article 4 de l'accord national 2021-2022 du 2 décembre 2021.

**CHAPITRE Ier. – Champ d'application**

Article 1.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises qui ressortissent à la Commission paritaire des entreprises de garages.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par « ouvriers »: les ouvriers ou les ouvrières.

**CHAPITRE II. – Salaires**

Art. 2. – Salaires horaires minima

Les salaires horaires minima, indexés le 1er février 2021 sur base de l'indice de référence 107,86 (janvier 2021), sont augmentés le 1er janvier 2022, de 0,4 %.

Les salaires horaires minima d'application à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2022 sont :

CATÉGORIES		Tension	38u/h week / semaine	38 ½/h week / semaine	39u/h week/ semaine	40u/h week/ semaine
CATEGORIEËN		Spanning	01.01.2022			
A.1.		-	€ 13,26	€ 13,17	€ 13,02	€ 12,74
A.1.1.	A.1. met 10 jaar anciënniteit in de onderneming / A.1. avec 10 ans d'an- cienneté dans l'entreprise	100	€ 13,87	€ 13,74	€ 13,52	€ 13,26
A.1.2.	A.1. met 20 jaar	105	€ 14,56	€ 14,43	€ 14,20	€ 13,92

.	anciënniteit in de onderneming / A.1. avec 20 ans d'ancienneté dans l'entreprise					
A.2.		100	€ 13,87	€ 13,74	€ 13,52	€ 13,26
A.2.1.	A.2. met 10 jaar anciënniteit in de onderneming / A.2. avec 10 ans d'ancienneté dans l'entreprise	105	€ 14,56	€ 14,43	€ 14,20	€ 13,92
A.2.2.	A.2. met 20 jaar anciënniteit in de onderneming / A.2. avec 20 ans d'ancienneté dans l'entreprise	110	€ 15,26	€ 15,11	€ 14,87	€ 14,59
B.1.		110	€ 15,26	€ 15,11	€ 14,87	€ 14,59
B.2.		116	€ 16,09	€ 15,94	€ 15,68	€ 15,38
C.1.		122	€ 16,92	€ 16,76	€ 16,49	€ 16,18
C.2.		128	€ 17,75	€ 17,59	€ 17,31	€ 16,97
D.1.		134	€ 18,59	€ 18,41	€ 18,12	€ 17,77
D.2.		140	€ 19,42	€ 19,24	€ 18,93	€ 18,56

#### Art. 3. – Werkelijk betaalde lonen

De werkelijk betaalde urenlonen die op 1 februari 2021 werden geïndexeerd op basis van het referentie-indexcijfer 107,86 (januari 2021), worden op 1 januari 2022 met 0,4 % verhoogd.

In afwijking van het eerste lid, kan de beschikbare loonmarge van 0,4 % op een alternatieve manier worden ingevuld via een ondernemingsenveloppe, zoals bepaald in artikel 5 van het nationaal akkoord 2021-2022 van 2 december 2021.

#### HOOFDSTUK III. – Koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen

##### Art. 4.

De minimumurenlonen en de werkelijk betaalde lonen van kracht op 1 januari 2022 schommelen overeenkomstig de bepalingen van de collectieve

#### Art. 3. – Salaires effectivement payés

Les salaires horaires effectivement payés, indexés le 1er février 2021 sur base de l'indice de référence 107,86 (janvier 2021), sont augmentés le 1er janvier 2022, de 0,4%.

En dérogation à l'alinéa précédent, la marge salariale disponible de 0,4 % peut être concrétisée de façon alternative par le biais d'une enveloppe d'entreprise, tel que prévu à l'article 5 de l'accord national 2021-2022 du 2 décembre 2021.

#### CHAPITRE III. – Liaison des salaires à l'indice des prix à la consommation

##### Art. 4.

Les salaires horaires minima et les salaires horaires effectivement payés en vigueur au 1er janvier 2022 varient conformément aux

arbeidsovereenkomst van 10 juni 2010 betreffende de loonvorming en de in voege zijnde wettelijke bepalingen.

#### **HOOFDSTUK IV. – Geldigheid**

Art. 5.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 juni 2019 inzake uurlonen, gesloten in het Paritair Comité voor het garagebedrijf, geregistreerd op 30 juli 2019 onder het nummer 153.121/CO/112 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 20 oktober 2019 (BS 12 december 2019).

Art. 6.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2022 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door één van de partijen worden opgezegd mits een opzegging van zes maanden wordt betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het garagebedrijf.

Deze opzegging kan slechts ingaan ten vroegste vanaf 1 juli 2023.

dispositions de la convention collective de travail du 10 juin 2010 relative à la détermination du salaire et aux dispositions légales en vigueur.

#### **CHAPITRE IV. – Validité**

Art. 5.

La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 26 juin 2019 relative aux salaires horaires, conclue au sein de la Commission paritaire des entreprises de garage, enregistrée le 30 juillet 2019 sous le numéro 153.121/CO/112 et rendue obligatoire par arrêté royal du 20 octobre 2019 (MB 12 décembre 2019).

Art. 6.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2022 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par l'une des parties moyennant un préavis de six mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Commission paritaire des entreprises de garage.

Ce préavis ne peut prendre cours qu'à partir du 1er juillet 2023.