

Nieuwe circulaire: Vergoeding van elektriciteitskosten voor het thuis opladen van bedrijfswagens - Ingangsdatum 01.01.2025

De FOD Financiën heeft onlangs circulaire 2024/C/77 gepubliceerd. We vinden in deze circulaire diverse belangrijke verduidelijkingen over de voorwaarden (en de fiscale behandeling) van de terugbetaling van elektriciteitskosten door werkgevers voor het thuis opladen van bedrijfswagens.

Deze nieuwe bepalingen, die van kracht worden op 1 januari 2025, zijn bedoeld om de overgang naar meer duurzame mobiliteit te ondersteunen en tegelijkertijd de administratieve procedures voor werkgevers te vereenvoudigen.

1. Elektriciteitskosten rechtstreeks betaald door de werkgever

Wanneer een werkgever een elektrische bedrijfswagen ter beschikking stelt en de Car Policy ook voorziet in de gratis levering van elektriciteit, dan vormt dit laatste geen bijkomend belastbaar voordeel van alle aard. Het kan worden beschouwd als inbegrepen in de forfaitaire aanslag van het voordeel alle aard, berekend overeenkomstig artikel 36, § 2, van de CIR 92, voor het persoonlijk gebruik van het voertuig dat gratis ter beschikking wordt gesteld. Er moet dus geen afzonderlijke belasting worden geheven op de levering van elektriciteit in deze context.

2. Thuislaadpunt en verbruikscontrole

Werknemers die beschikken over een conform laadpunt dat is uitgerust met een communicatiesysteem waarmee de elektriciteit die wordt gebruikt om hun bedrijfsauto thuis op te laden nauwkeurig kan worden gemeten om te profiteren van een voordelig fiscaal kader. Dit systeem zorgt ervoor dat de terugbetalingen door de werkgever strikt gekoppeld zijn aan de hoeveelheid elektriciteit die verbruikt wordt voor het thuis opladen van de ter beschikking gestelde bedrijfswagen.

Als meerdere leden van hetzelfde huishouden een elektrische bedrijfswagen bezitten, kan één enkel oplaadpunt gedeeld worden, op voorwaarde dat de oplaadkosten voor elk voertuig betrouwbaar geïdentificeerd en afzonderlijk berekend kunnen worden.

Deze oplaadpunten kunnen door de werkgever ter beschikking worden gesteld of eigendom zijn van de werknemer, op voorwaarde dat ze voldoen aan de technische criteria die vereist zijn voor een nauwkeurige meting van het verbruik.

3. Vergoeding op basis van werkelijke elektriciteitskosten

Werkgevers kunnen de elektriciteitskosten vergoeden die werknemers maken om hun bedrijfswagen thuis op te laden. Deze vergoeding moet gebaseerd zijn op nauwkeurige bewijsstukken, zoals verbruiksoverzichten, en moet het werkelijke verbruik weergeven.

Er is een vereenvoudigde methode ingevoerd om de administratieve last te verlichten. Er mag een maximaal vast bedrag per kilowattuur (kWh) worden gebruikt. Dit mag echter niet hoger zijn dan het CGREG-tarief.

Voor elk betrokken kwartaal wordt het **maximale vaste bedrag per kWh** per regio bepaald op basis van de woonplaats van de werknemer.

Voor het eerste kwartaal van 2025 is het maximale vaste bedrag per kWh :

- Vlaams Gewest: 28,22 eurocent/kWh
- Brussels Hoofdstedelijk Gewest: 32,94 eurocent/kWh
- Waals Gewest: 32,56 eurocent/kWh

Voor de volgende kwartalen zal FOD Financiën het maximale vaste bedrag per kWh publiceren in een addendum bij deze circulaire. Het doel van deze tarieven is om de terugbetalingen te standaardiseren, rekening houdend met de regionale verschillen in de elektriciteitsprijs.

Deze administratieve tolerantie zal slechts gedurende één jaar worden toegepast, voor terugbetalingen van elektriciteitskosten met betrekking tot de periode van 01.01.2025 tot en met 31.12.2025. Zij kan na evaluatie worden verlengd, rekening houdend met de systemen die dan beschikbaar zullen zijn.

Voor meer details kunt u de volledige circulaire raadplegen op de website van [FOD Financiën](#).