

**PARITAIR SUBCOMITE
VOOR DE METAALHANDEL**

**Collectieve arbeidsovereenkomst
van 12 september 2019**

NIEUWE ARBEIDSREGELINGEN

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE
POUR LE COMMERCE DU METAL**

**Convention collective de travail
du 12 septembre 2019**

NOUVEAUX REGIMES DE TRAVAIL

HOOFDSTUK I. – Toepassingsgebied

Art. 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op:

1° de arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het paritair subcomité voor de metaalhandel met als hoofdactiviteit het onderhouden en herstellen van fietsen;

2° de werkgevers die de arbeiders bedoeld onder 1° tewerkstellen.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder “arbeiders” verstaan de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

HOOFDSTUK II. – Kader

Art. 2.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft tot doel nieuwe arbeidsregelingen in te voeren in de ondernemingen bedoeld in artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van de wet van 17 maart 1987 (*BS* 12 juni 1987), de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 42 van 2 juni 1987 betreffende de invoering van nieuwe arbeidsregelingen in de ondernemingen (*BS* 26 juni 1987) en artikel 25 van het nationaal akkoord 2019-2020 van 26 juni 2019, geregistreerd onder het nummer 153356/CO/149.04.

HOOFDSTUK III. – Weerslag op de werkgelegenheid

Art. 2*bis*. De invoering van de nieuwe arbeidsregeling moet een positieve weerslag hebben op de werkgelegenheid met name:

- toename van het aantal tewerkgestelde arbeiders, met extra aandacht voor de aanwerving van personen behorende tot de “risicogroepen”;
- de vermindering van het aantal dagen gedeeltelijke werkloosheid of;
- de vermindering van het aantal in uitzicht gestelde ontslagen in het kader van de procedure voor collectief ontslag;
- andere evenwaardige, onderhandelende alternatieven.

CHAPITRE I. – Champ d’application

Art. 1^{er}.

La présente convention collective de travail est applicable :

1° aux ouvriers des entreprises relevant de la compétence de la Sous-commission paritaire pour le commerce du métal qui ont pour activité principale l’entretien et la réparation des vélos;

2° aux employeurs qui occupent des ouvriers visés au 1°.

Pour l’application de la présente convention collective de travail, on entend par « ouvriers », les ouvriers et les ouvrières.

CHAPITRE II. – Cadre

Art. 2.

La présente convention collective de travail a pour objet la mise en œuvre de nouveaux régimes de travail dans les entreprises visées à l’article 1^{er}.

La présente convention collective de travail est conclue en exécution des dispositions de la loi du 17 mars 1987 (*M.B.*, 12 juin 1987), la convention collective de travail n° 42 du 2 juin 1987 relative à l’instauration de nouveaux régimes de travail dans les entreprises (*M.B.*, 26 juin 1987) et l’article 25 de l’accord national 2019-2020 du 26 juin 2019 enregistrée sous le numéro 153356/CO/149.04.

CHAPITRE III. – Effet favorable sur l’emploi

Art. 2*bis*. L’introduction de nouveaux régimes de travail doit avoir un effet positif sur l’emploi, à savoir:

- l’augmentation du nombre d’ouvriers occupés, avec une attention particulière pour l’embauche de personnes appartenant aux «groupes à risques»;
- la réduction du nombre de jours de chômage partiel ou;
- la diminution du nombre de licenciements envisagés dans le cadre de la procédure de licenciement collectif;
- d’autres alternatives négociées, ayant des effets équivalents.

HOOFDSTUK IV. – Arbeidsduur en inhaalrust

Art. 3.

§ 1. De ondernemingen bedoeld in artikel 1, kunnen gedurende maximum zes weken in de maanden april, mei en juni de arbeidsduur vaststellen op maximum 10 uur per dag en maximum 45 uur per week.

De toepassing van de nieuwe arbeidsregeling mag er niet toe leiden dat de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur binnen de referteperiode de 37,5 of 38 uur (cao van 7 maart 1985 inzake wekelijkse arbeidsduur) of de lagere grens bepaald op ondernemingsniveau overschrijdt.

§ 2. De ondernemingen bedoeld in artikel 1, kennen een bijkomende betaalde inhaalrust toe waarbij één uur prestatie tijdens piekmomenten recht geeft op anderhalf uur inhaalrust tijdens dalmomenten.

De referteperiode voor de inhaalrust loopt tot 31 december van hetzelfde kalenderjaar. De inhaalrust wordt genomen op een ogenblik naar keuze van de arbeider, voor zover de arbeidsorganisatie het toelaat.

De inhaalrust wordt opgenomen op een ogenblik naar keuze van de arbeider, voor zover de arbeidsorganisatie het toelaat.

HOOFDSTUK V. – Voorafgaande informatie

Art. 4.

§ 1. Wanneer de werkgever voornemens is een nieuwe arbeidsregeling in te voeren overeenkomstig artikel 3, moet hij aan de arbeiders schriftelijke informatie verstrekken omtrent het soort van arbeidssysteem en omtrent de factoren die de invoering ervan rechtvaardigen.

§ 2. De schriftelijke informatie wordt verstrekt minstens een week voorafgaand aan de ondernemingsonderhandeling bij invoering van de nieuwe arbeidsregeling overeenkomstig artikel 5, § 2, of de indiening van de toetredingsakte, zoals voorzien in artikel 5 § 3.

§ 3. Wanneer er een ondernemingsraad bestaat, ontvangt hij die informatie. Bij ontstentenis van ondernemingsraad wordt de informatie aan de vakbondsafvaardiging gegeven. Bij ontstentenis van vakbondsafvaardiging wordt de informatie aan elke arbeider individueel verstrekt, en bij invoering overeenkomstig artikel 5, § 2, ook aan de vertegenwoordigers van de vakbonds- en werkgeversorganisaties in het paritair subcomité voor de metaalhandel, dit laatste door een brief of een mail aan de voorzitter van het paritair comité.

CHAPITRE IV. – Durée du travail et repos compensatoire

Art. 3

§ 1. Les entreprises visées à l'article 1^{er}, peuvent, pendant au maximum six semaines pendant les mois d'avril, mai et juin, fixer la durée du travail à 10 heures par jour au maximum et à 45 heures par semaine au maximum.

L'application du nouveau régime de travail ne peut pas avoir pour effet que la durée de travail hebdomadaire moyenne pendant la période de référence excède les 37,5 ou 38 heures (CCT du 7 mars 1985 relative à la durée de travail hebdomadaire) ou la limite inférieure fixée au niveau de l'entreprise.

§ 2. Les entreprises visées à l'article 1^{er} accordent un repos compensatoire supplémentaire pour lequel une heure de prestation pendant les périodes de pointe donne droit à une heure et demie de repos compensatoire pendant les périodes creuses.

La période de référence pour le repos compensatoire court jusqu'au 31 décembre de la même année calendrier. Le repos compensatoire est pris au moment choisi par l'ouvrier, dans la mesure où l'organisation du travail le permet.

Le repos compensatoire est pris au moment choisi par l'ouvrier, dans la mesure où l'organisation du travail le permet.

CHAPITRE V. – Information préalable

Art. 4.

§ 1. Lorsque l'employeur envisage l'introduction d'un nouveau régime de travail conformément à l'article 3, il est tenu de fournir aux ouvriers une information écrite sur le type de système de travail et les facteurs qui justifient son introduction.

§ 2. L'information écrite doit être fournie au moins une semaine avant la négociation au niveau de l'entreprise en cas d'introduction du nouveau régime de travail conformément à l'article 5 § 2, ou avant l'introduction de l'acte d'adhésion, tel que prévu à l'article 5 § 3.

§ 3. Lorsqu'il existe, cette information est donnée au conseil d'entreprise. A défaut de conseil d'entreprise, l'information est donnée à la délégation syndicale. A défaut de délégation syndicale, l'information est donnée à chaque ouvrier individuellement, et, en cas d'introduction conformément à l'article 5, § 2, ainsi qu'aux représentants des organisations syndicales et patronales au niveau de la Sous-commission paritaire pour le commerce du métal et ce, par courrier ou e-mail au président de la commission paritaire.

HOOFDSTUK VI. – Invoering van de nieuwe arbeidsregeling

Art. 5.

§ 1. De onderneming beschikt over een systeem om de arbeidstijd tijdens piekmomenten te registreren (minstens via de prestatiefiche of werkbou).

§ 2. In ondernemingen vanaf 15 arbeiders gebeurt de invoering van de nieuwe arbeidsregeling, zoals bedoeld in artikel 2, door het sluiten van een collectieve arbeidsovereenkomst tussen de werkgever en de representatieve werknemersorganisaties.

§ 3. In afwijking van § 2, kan de invoering van een nieuwe arbeidsregeling zoals bedoeld in artikel 2, in ondernemingen met minder dan 15 arbeiders ook gebeuren door het indienen van een toetredingsakte, volgens het verplichte sectorale model, bij de Griffie van de algemene directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, met kopie aan de voorzitter van het paritair subcomité.

Het sectoraal model van toetredingsakte wordt opgenomen als bijlage van deze collectieve arbeidsovereenkomst en maakt er integraal deel van uit.

Het paritair subcomité beslist binnen de twee maanden na ontvangst door de voorzitter van het paritair comité over de goed- of afkeuring van de toetredingsakte.

Indien binnen deze termijn geen besluit is genomen, wordt de toetredingsakte geacht te zijn goedgekeurd.

De voorzitter deelt de beslissing per brief of per mail mee. De toetredingsakte treedt in werking op de datum van de mededeling door de voorzitter van de goedkeuring van het paritair comité. De postdatum of de datum van de mail geldt daarbij als bewijs.

§ 4. De invoering van de nieuwe arbeidsregeling wordt uitgehangen in de onderneming.

§ 5. Alle mogelijke nieuwe uurroosters, de arbeidsduur, de rustpauzen, de rusttijden, de modaliteiten inzake betaling van het loon en de modaliteiten inzake weerslag op de werkgelegenheid worden bijgevoegd aan de overeenkomstig § 2 gesloten ondernemingscao of overeenkomstig § 3 in te dienen toetredingsakte en opgenomen in het arbeidsreglement. De opname gebeurt op grond van de ondernemingscao of de goedgekeurde toetredingsakte, zonder dat hiervoor de wijzigingsprocedure voor het arbeidsreglement moet worden gevolgd.

CHAPITRE VI. – Introduction des nouveaux régimes de travail

Art. 5.

§ 1. L'entreprise dispose d'un système d'enregistrement du temps de travail pendant les périodes de pointe (au moins via la fiche de prestation ou le bon de travail).

§ 2. Dans les entreprises à partir de 15 ouvriers, l'introduction du nouveau régime de travail, comme visé à l'article 2, se fait par la conclusion d'une convention collective de travail entre l'employeur et les organisations représentatives des travailleurs.

§ 3. En dérogation au § 2, l'instauration d'un nouveau régime de travail, comme visé à l'article 2, dans les entreprises de moins de 15 ouvriers peut également se faire par le biais d'un acte d'adhésion, d'après le modèle sectoriel obligatoire, introduit au Greffe de la direction générale des relations collectives de travail du service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale, avec copie au président de la Sous-commission paritaire.

Le modèle sectoriel d'acte d'adhésion est repris en annexe de la présente convention collective de travail et en fait partie intégrante.

La Sous-commission paritaire décide dans les deux mois après réception de l'acte d'adhésion par le président de la commission paritaire, de l'approbation ou du rejet de l'acte d'adhésion.

A défaut d'une décision dans ce délai, la proposition est réputée approuvée.

Le président communique la décision par lettre ou par courrier électronique. L'acte d'adhésion entre en vigueur à la date de l'annonce par le président de l'approbation de la commission paritaire. La date d'envoi ou la date du courrier électronique sert de preuve.

§ 4. L'introduction du nouveau régime de travail est affichée aux valves de l'entreprise.

§ 5. Toutes les nouvelles grilles horaires possibles, la durée de travail, les pauses et les intervalles de repos, les modalités de paiement du salaire et les modalités relatives aux conséquences sur l'emploi sont joints à la convention collective de travail d'entreprise conclue conformément au § 2 ou à l'acte d'adhésion conformément au § 3 et sont repris dans le règlement de travail. Leur insertion se fait sur base de la CCT d'entreprise ou de l'acte d'adhésion approuvé sans nécessité de suivre la procédure de modification du règlement de travail.

§ 6. De inschakeling van de arbeiders in de nieuwe arbeidsregeling mag slechts gebeuren op vrijwillige basis.

§ 7. Het uurrooster dat effectief zal worden toegepast, wordt minstens zeven werkdagen voorafgaand aan de toepassing schriftelijk overgemaakt aan de desbetreffende arbeiders.

§ 8. De arbeiders ontvangen een staat van hun prestaties bij hun loonfiche met betrekking tot de dagelijkse en de wekelijkse arbeidsduur die zij in het kader van de nieuwe arbeidsregeling moeten verrichten.

De prestatie staat moet het volgende vermelden:

- het aantal uur dat gepresteerd werd onder of boven de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur op het einde van de voorafgaande betaalperiode;
- het aantal uur dat dagelijks werd gepresteerd;
- het aantal uur dat gepresteerd werd onder of boven de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur op het einde van de betaalperiode.

HOOFDSTUK VII. – Slotbepalingen

Art. 6.

Voor de ondernemingen, bedoeld in artikel 1, die een nieuwe arbeidsregeling invoeren, zoals bedoeld in artikel 2, zijn de artikelen 3, 4, 5, 6, 7 en 11 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 november 1990, geregistreerd onder het nummer onbekend/CO/149.04 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 15 maart 1991 (B.S., 18 april 1991) niet van toepassing.

Alle andere bepalingen van de voormelde cao van 19 november 1990 en de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 42 van 2 juni 1987, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, betreffende de invoering van nieuwe arbeidsregelingen in de ondernemingen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 18 juni 1987 (BS 26 juni 1987) blijven onverminderd van toepassing.

HOOFDSTUK VIII. – Duurtijd

Art. 7.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2019 en treedt buiten werking op 31 december 2020.

§ 6. Le nouveau régime de travail s'applique uniquement aux ouvriers sur base volontaire.

§ 7. La grille horaire qui sera effectivement appliquée devra être communiquée par écrit aux ouvriers concernés au minimum sept jours ouvrables avant son entrée en vigueur.

§ 8. Les ouvriers reçoivent un état des prestations joint à leur feuille de paie en ce qui concerne les heures de travail quotidiennes et hebdomadaires qu'ils doivent effectuer dans le cadre du nouveau régime de travail.

L'état de prestations doit indiquer ce qui suit:

- le nombre d'heures travaillées en-dessous ou au-dessus du temps de travail hebdomadaire moyen à la fin de la période de paiement précédente;
- le nombre d'heures ouvrées par jour;
- le nombre d'heures ouvrées inférieures ou supérieures au temps de travail hebdomadaire moyen à la fin de la période de paiement.

CHAPITRE VII. – Dispositions finales

Art. 6.

Pour les entreprises visées à l'article 1er qui introduisent un nouveau régime de travail visé à l'article 2, les articles 3, 4, 5, 6, 7 et 11 de la convention collective de travail du 19 novembre 1990, enregistrée sous le numéro inconnu/CO/149.04 et rendue obligatoire par arrêté royal du 15 mars 1991 (M.B., 18 avril 1991), ne sont pas applicables.

Toutes les autres dispositions de la convention collective de travail précitée du 19 novembre 1990 et la convention collective de travail n° 42 du 2 juin 1987, conclue au Conseil national du travail relative à l'introduction de nouveaux régimes de travail dans les entreprises, rendue obligatoire par arrêté royal du 18 juin 1987 (M.B., 26 juin 1987), continuent à s'appliquer.

CHAPITRE VIII. – Durée

Art. 7.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er juillet 2019 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2020.

TOETREDINGSAKTE NIEUWE ARBEIDSREGELINGEN FIETSHERSTELLERS

Het origineel exemplaar moet op de griffie afgegeven worden van maandag tot vrijdag tussen 9 en 12u en 14 en 16 u of na afspraak of kan per brief of aangetekend verstuurd worden.

Griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen
Ernest Blerotstraat, 1
1070 Brussel

Een kopie wordt bezorgd aan de voorzitter van het paritair subcomité voor de metaalhandel.

FOD Werk, Arbeid en Sociaal Overleg
*Voorzitter paritair subcomité voor de metaalhandel (PSC 149.04)
Ernest Blerotstraat, 1
1070 BRUSSEL

(* De contactgegevens en het e-mailadres van de voorzitter kunnen bekomen worden via de FOD WASO)

I. IDENTIFICATIE VAN DE ONDERNEMING

- Naam en rechtsvorm van de onderneming:
- Identificatie (KBO-nummer) van de onderneming:
- Adres van de onderneming:
.....
- Identificatie (vestigingsnummer) van de vestiging waarvoor de nieuwe arbeidsregeling wordt ingevoerd:
.....
- Adres van de vestiging:
.....
- Vertegenwoordigd door (naam, voornaam en hoedanigheid):
.....
- De werkgever verklaart dat de onderneming *WEL / *NIET (*schrapping wat niet past) het onderhouden en herstellen van fietsen heeft.

II. VERKLARINGEN VAN DE WERKGEVER

Art. 1. – Toepassingsgebied

- Aantal arbeiders tewerkgesteld in bovenstaande onderneming op het moment van de opmaak van de toetredingsakte: (*duidelijk het aantal arbeiders aan).

Art. 5. – Positieve weerslag op de werkgelegenheid

Duid aan en/of vul in welke positieve weerslag de invoering van de nieuwe arbeidsregeling heeft op de werkgelegenheid:

- o een toename van het aantal tewerkgestelde arbeiders;
- o de vermindering van het aantal dagen tijdelijke werkloosheid;
- o de vermindering van het aantal in uitzicht gestelde ontslagen in het kader van de procedure die voor collectief ontslag is vastgesteld;
- o andere: *
-
-
- (*vulin).

Art. 6. – Duur van de toetredingsakte

- Deze toetredingsakte treedt in werking op de datum van de mededeling door de voorzitter van de goedkeuring ervan door het paritair subcomité en eindigt op * (*31 december 2020).

Opgemaakt te op

Voor de werkgever *
(*handtekening)

* (*naam en voornaam)

ACTE D'ADHESION AUX NOUVEAUX REGIMES DE TRAVAIL REPARATEURS DES VELOS

L'exemplaire original doit être déposé au greffe du lundi au vendredi entre 9 et 12 heures et 14 et 16 heures ou sur rendez-vous. Il peut également être renvoyé par courrier ou par recommandé.

Greffe de la Direction générale des Relations de travail collectives
Rue Ernest Blerot, 1
1070 Bruxelles

Une copie est transmise au président de la Sous-commission paritaire pour le commerce du métal.

SPF Emploi, travail et concertation sociale
*Président de la Sous-commission paritaire pour le commerce du métal (SCP 149.04)
Rue Ernest Blerot, 1
1070 Bruxelles

(* Les coordonnées et l'adresse mail du président peuvent être obtenues via le SPF ETCS)

I. IDENTIFICATION DE L'ENTREPRISE

- Nom et forme juridique de l'entreprise :
- Identification (numéro à la BCE) de l'entreprise :
- Adresse de l'entreprise :
- Identification de l'établissement (numéro d'unité d'établissement) pour lequel le nouveau régime d'emploi est mis en place:
- Adresse de l'établissement :
- Représentée par (nom, prénom et qualité) :
- L'employeur déclare que l'entreprise *EXERCE / *N'EXERCE PAS (*veuillez biffer la mention inutile) comme activité principale l'entretien et la réparation des vélos.

II. DECLARATIONS DE L'EMPLOYEUR

Art. 1^{er}. – Champ d'application

- Nombre d'ouvriers occupés dans l'entreprise mentionnée ci-dessus au moment de l'établissement de l'acte d'adhésion:

Art. 2. – Objet

- Le présent acte d'adhésion est conclu compte tenu de la convention collective de travail du 12 septembre 2019 relative aux nouveaux régimes de travail, enregistrée sous le numéro /CO/149.04.

Art. 3. – Procédure d'introduction

- L'employeur déclare que l'entreprise *A/ *N'A PAS (*veuillez biffer la mention inutile) procédé à l'information préalable écrite de la délégation syndicale, ou, à défaut, de tout ouvrier individuel concernant le type de régime de travail et les facteurs justifiant son introduction, comme stipulé dans la convention collective de travail du 12 septembre 2019 relative aux nouveaux régimes de travail, enregistrée sous le numéro /CO/149.04, et qu'il respecte les conditions mentionnées ci-dessous :
 - o Une période de pointe de maximum six semaines aux mois d'avril, mai et juin;
 - o Les heures travaillées pendant la période de pointe sont récupérées avant le 31 décembre de la même année civile;
 - o En période de pointe, il peut être travaillé au maximum 10 heures par jour et 45 heures par semaine;
 - o L'application du nouveau régime de travail ne peut pas avoir pour effet que la durée de travail hebdomadaire moyenne pendant la période de référence excède les 37,5 ou 38 heures (CCT 7 mars 1985 relative à la durée de travail hebdomadaire) ou la limite inférieure fixée au niveau de l'entreprise;
 - o Un repos compensatoire complémentaire payé est accordé où une heure travaillée au-delà de 37,5 ou 38 heures (CCT 7 mars 1985 relative à la durée de travail hebdomadaire) et jusqu'à 45 heures incluses par semaine équivaut à une heure et demie de repos compensatoire;
 - o Le repos compensatoire est pris au moment choisi par l'ouvrier, dans la mesure où l'organisation du travail le permet.
- Le présent acte d'adhésion est déposé au greffe de la direction générale des Relations collectives de travail du SPF Travail, Emploi et Concertation sociale, conformément aux dispositions de l'arrêté royal du 7 novembre 1969 constatant les modalités de dépôt des conventions collectives de travail (*M.B.*, 2 novembre 1969) et une copie est envoyée au président de la Sous-commission paritaire.

Art. 4. – Modalités d'application

- L'insertion d'ouvriers dans le nouveau régime de travail est basée sur le volontariat.
- Les ouvriers impliqués dans l'introduction du nouveau régime de travail sont les ouvriers sous contrat de travail à durée indéterminée.
- Toutes les nouvelles grilles horaires possibles, la durée de travail, les pauses et les intervalles de repos, les modalités de paiement du salaire (salaire au moment où les nouveaux horaires de travail s'appliquent et salaire au moment du rattrapage) sont joints à cette acte d'adhésion. Après l'approbation de la Sous-commission paritaire, ils sont repris dans le règlement de travail publié conformément à la loi du 8 avril 1965 instaurant les régimes de travail.
- Le nouveau régime de travail est affiché préalablement à sa mise en application. La grille horaire qui sera effectivement appliquée est communiquée par écrit aux ouvriers concernés au minimum sept jours ouvrables avant son entrée en vigueur.
- L'entreprise dispose d'un système d'enregistrement des temps de travail en période de pointe, à savoir : *

.....

.....

.....

.....

.....

..... (*veuillez préciser).
- Un état de leurs prestations relatif à la durée de travail quotidienne et hebdomadaire qu'ils sont censés effectuer dans le cadre des nouveaux régimes de travail sera joint à la fiche de salaire des ouvriers.

Art. 5. – Effet favorable sur l'emploi

Veillez indiquer et/ou préciser quel effet favorable l'introduction du nouveau régime de travail aura sur l'emploi :

- o Une hausse du nombre d'ouvriers occupés;
- o Une réduction du nombre de jours de chômage temporaire;
- o Une réduction du nombre de licenciements prévu dans le cadre de la procédure de licenciement collectif;
- o Autre : *.....

 (*veuillez préciser).

Art. 6. – Durée de l'acte d'adhésion

- Le présent acte d'adhésion entre en vigueur à la date de la communication par le président de son adoption par la Sous-commission paritaire et vient à échéance le *..... (*le 31 décembre 2020).

Fait à le

Pour l'employeur *
 (*signature)

* (*nom, prénom)

